

Entrepriseformer i relation til bygherreansvaret for arbejdsmiljø

Der kan være flere hensyn at tage ved valg af entrepriseform. Erfaringsmæssigt er arbejdsmiljøforhold sjældent med som en parameter. Men entrepriseformen får ofte betydning for bl.a. bygherrens involvering i projektering og udførelse, for bygherrens udpegning af arbejdsmiljøkoordinator (P) og (B), samt kontakten mellem projekterende og udførende.

Uanset entrepriseform, så er det bygherrens ansvar at udpege arbejdsmiljøkoordinator (P) og (B) og sikre, at de udfører deres opgaver.

Totalentreprise:

- Alle ydelser er typisk med i totalentreprisen, og dermed er det også naturligt, at bygherren udpeger en person / personer fra totalentreprenør til henholdsvis arbejdsmiljøkoordinator (P) og (B)
- Det er vigtigt at følge op på, at arbejdsmiljøopgaverne bliver udført og at vise sig som en synlig bygherre på byggepladsen, selv om det er en totalentreprise
- Nogle bygherrer anvendes 3. øjekontrol af arbejdsmiljøkoordineringen.
- Underentreprenører kan have en tæt relation til totalentreprenør og derfor være tilbøjelige til at slække på overholdelse af arbejdsmiljøregler for at behage totalentreprenøren.
- Totalentreprise giver god mulighed for en tæt dialog mellem projekterende og udførende, så projekteringen kan tilpasses ønskede byggemetoder. Denne synergi udnyttes ikke altid. Bygherren kan være med til at initiere samarbejdet.

Hovedentreprise:

- Typisk vil bygherren udpege en person fra rådgiver til arbejdsmiljøkoordinator (P) og en person fra hovedentreprenør til arbejdsmiljøkoordinator (B)
- Det er vigtigt at få afklaret, til hvilket niveau de enkelte bygningsdele er projekteret før udbud, samt at sikre sig at de projekterende har kendskab til eget arbejdsmiljøansvar jf. Bekendtgørelse om projekterende og rådgiveres pligter <https://at.dk/regler/bekendtgørelser/projekterendes-raadgiveres-pligter-110/>
- Hovedentreprenøren forventer et (arbejdsmiljømæssigt) bygbart projekt, hvorfor der kan opstå uenigheder mellem projekterende og udførende, hvis der er uklarheder/mangler i projektmaterialet. Bygherren kan med fordel deltage i granskning af projektmaterialet og sikre, at arbejdsmiljøkoordinator (P) er involveret fra projekteringsens start.

Fagentreprisen:

- Typisk vil bygherren udpege en person fra rådgiver til arbejdsmiljøkoordinator (P) og en person fra det firma, som har byggeledelsen, til arbejdsmiljøkoordinator (B)
- Det er vigtigt, at der etableres et tæt samarbejde mellem byggeleder og arbejdsmiljøkoordinator (B). Bygherren kan initiere dette.
- Der er ved fagentreprisen brug for et mere detaljeret projektmateriale, også mht. arbejdsmiljø.

- Underentreprenører forventer et (arbejds miljømæssigt) bygbart projekt, og at byggeledelsen har sikret, at der er klart til, at de kan udføre deres arbejde. Der er derfor brug for en mere detaljeret koordinering på byggepladsen – også med fokus på arbejdsmiljøforhold, hvorfor arbejdsmiljøkoordinator (B) skal involveres.

Andre samarbejdsformer:

Der findes også andre samarbejdsformer og mix af entrepriseformer. I forhold til arbejdsmiljø så er det vigtigt som bygherre at have klarhed over rollefordelingen, herunder hvem der varetager projektering og udførelse. Det er ligeledes vigtigt, at bygherren forholder sig til udpegning af arbejdsmiljøkoordinator (P) og (B).

Læs mere om entrepriseformer på <https://byggeproces.dk/bygherreraadgiver-raadgivning-om-entrepriseformer/> Brug bygherrerådgiver

Læs mere om udpegning af arbejdsmiljøkoordinatorer i 3.2.1: Vejledning vedr. bygherreansvaret for arbejdsmiljø - fra planlægning til drift. Fra AlmenNets projekthåndbog.