

Boligkontoret Danmark

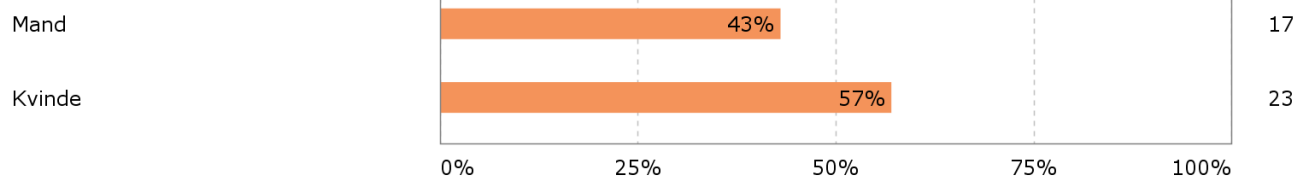
Ekspertundersøgelse

De unge beboerdemokrater – hvor er de henne?

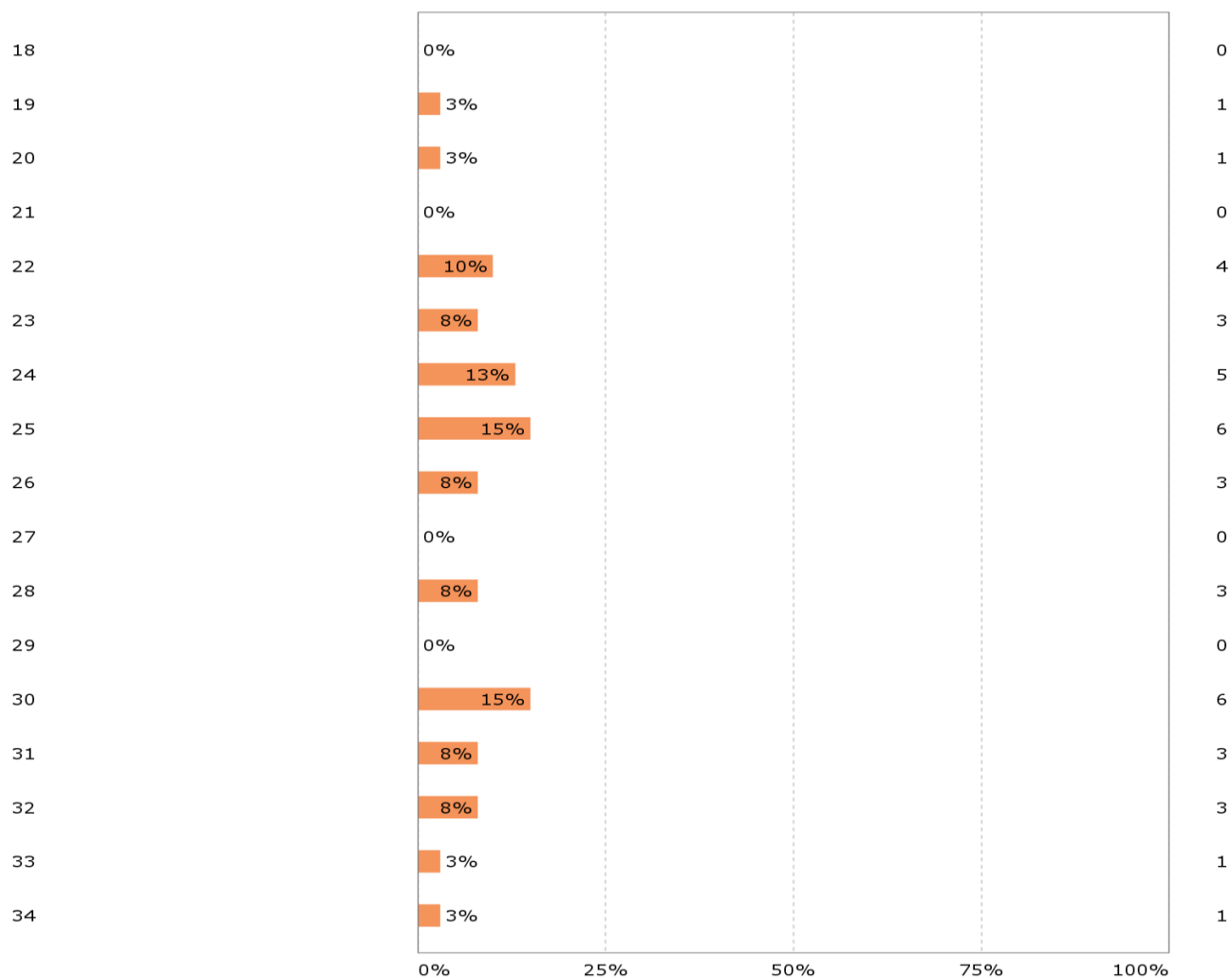
Udviklingsafdelingen
29-08-2012

Undersøgelsen er sendt til 134 personer i alderen 18 – 34 år som allerede er aktive i beboerdemokratiet. Der er d. 29-08-2012 37 personer som har gennemført undersøgelsen svarende til 27 %.

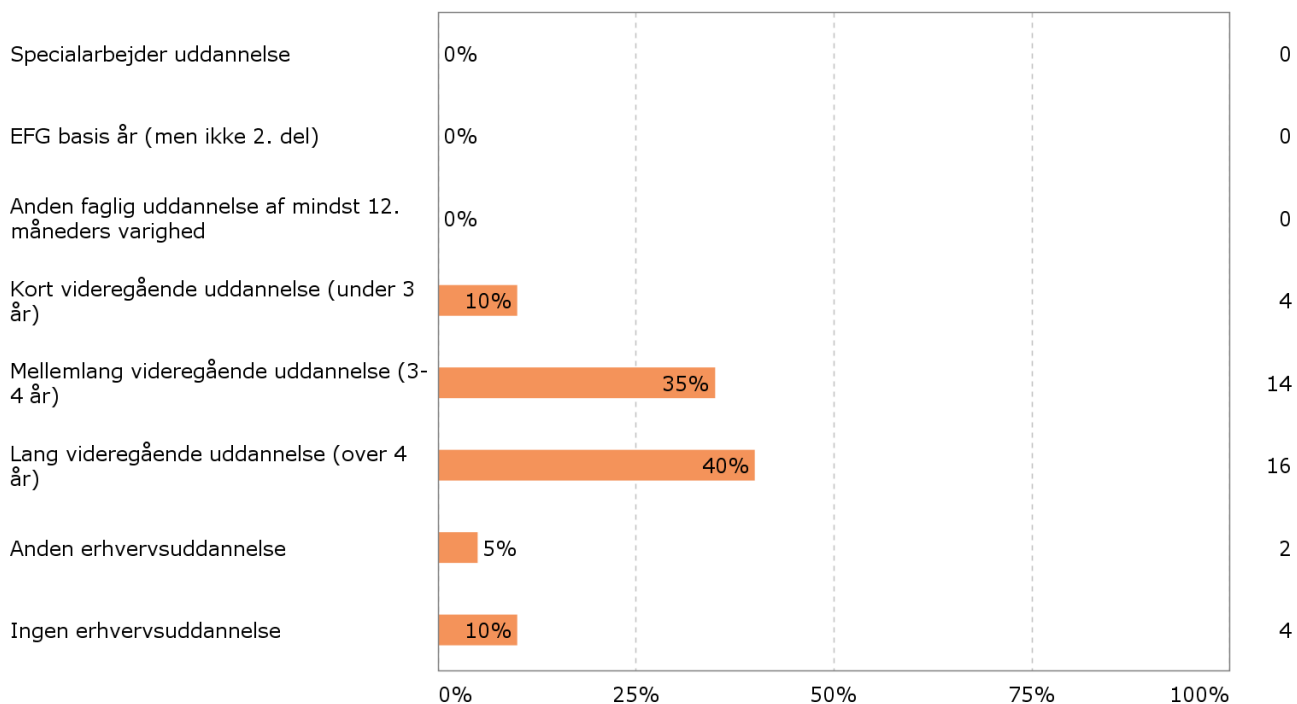
Køn



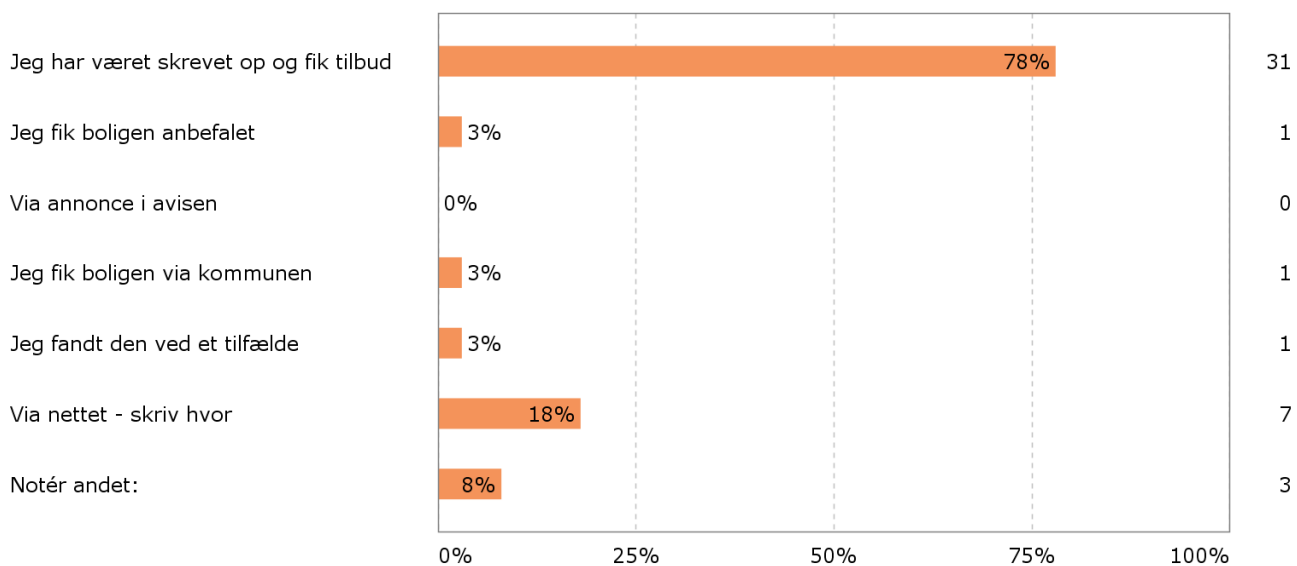
Alder



Hvilken uddannelse har du / er du i gang med?



Hvordan fandt du din bolig? (sæt gerne flere krydser)



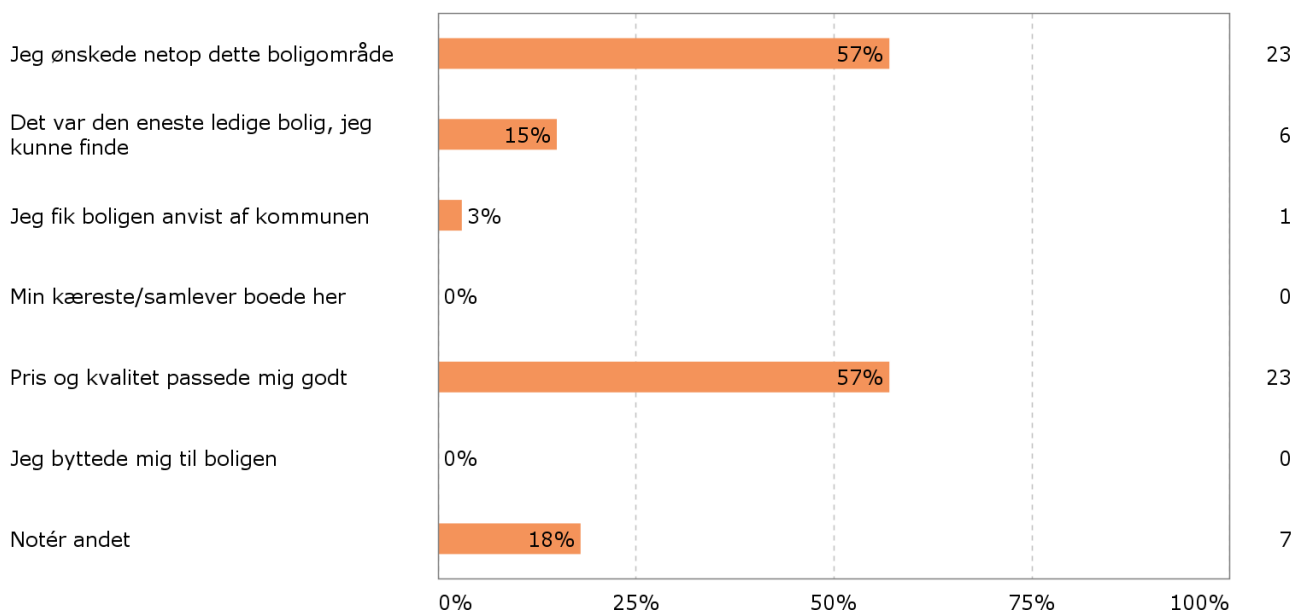
Hvordan fandt du din bolig? (sæt gerne flere krydser) - Via nettet - skriv hvor

- findbolig.nu
- www.aku-aalborg.dk
- AKU-aalborg
- Aku-Aalborg.dk
- boligselskaber Viborg's hjemmeside
- Ungdomsbolig.dk efter 2½ års ventetid.
- UngdomsboligAarhus
- Ungdomsboligaarhus

Hvordan fandt du din bolig? (sæt gerne flere krydser) - Notér andet:

- Min mand var skrevet op
- Gik med post og opdagede boligen
- i gennem studiebolig anvisning RIU i Roskilde

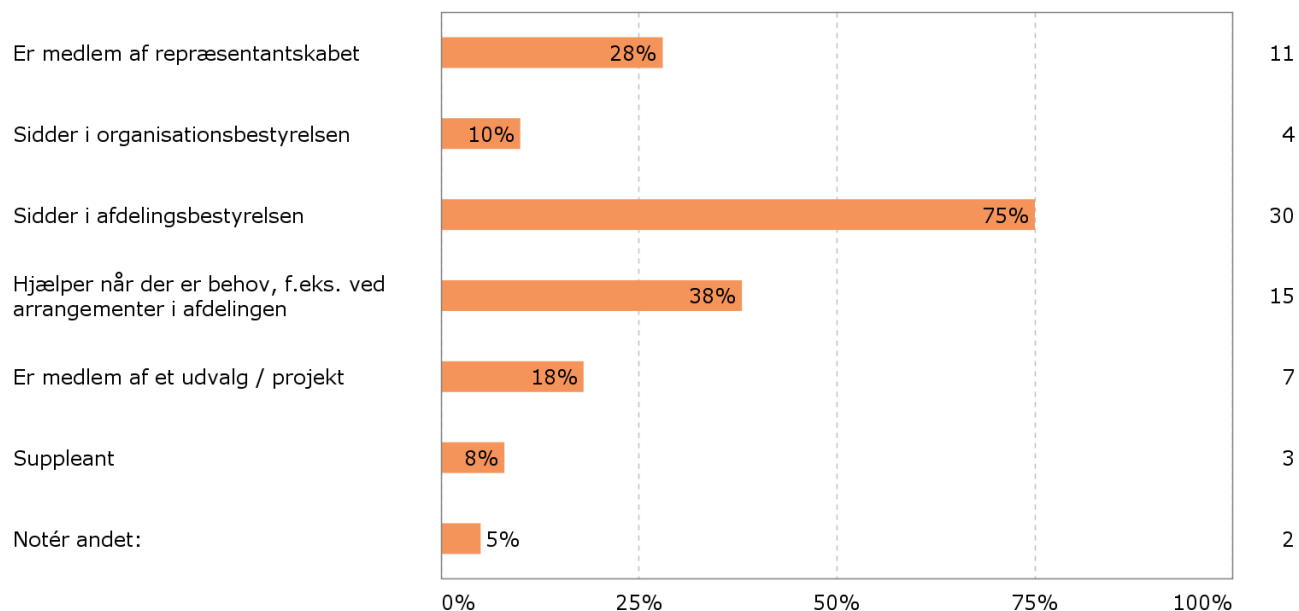
Hvad er den vigtigste grund til, at du bor i dette boligområde? (Sæt gerne flere krydser)



Hvad er den vigtigste grund til, at du bor i dette boligområde? (Sæt gerne flere krydser) - Notér andet

- Det var det eneste sted jeg var skrevet op og min familie bor også i samme bebyggelse.
- Manglede bolig akut og tæt på uni
- Kendte til området og det var ledigt da jeg manglede en bolig
- Stor ungdomsbolig til billige penge og tæt på Uni
- Netværk
- mulighed for at lave sin egen lille have
- tæt på uddannelsested

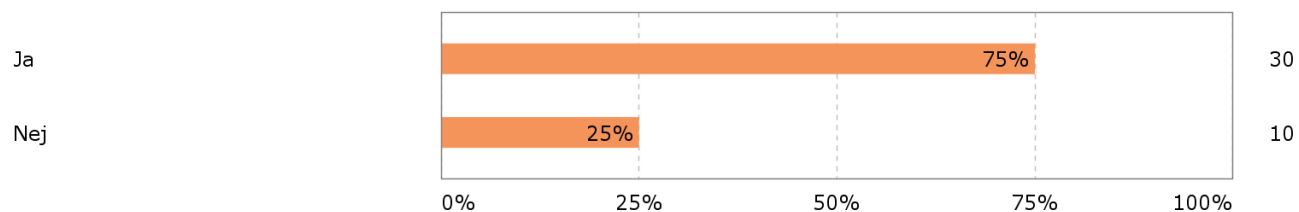
Hvordan deltager du i beboerdemokratiet?



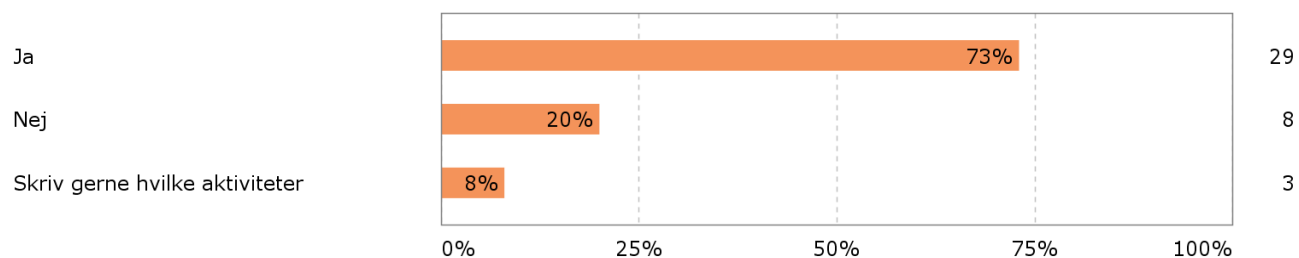
Hvordan deltager du i beboerdemokratiet? - Notér andet:

- Suppleant til org.best.
- deltager ikke
- Formand

Har du været med i en gruppe eller et udvalg, som har organiseret og stået for aktiviteter i boligafdelingen?



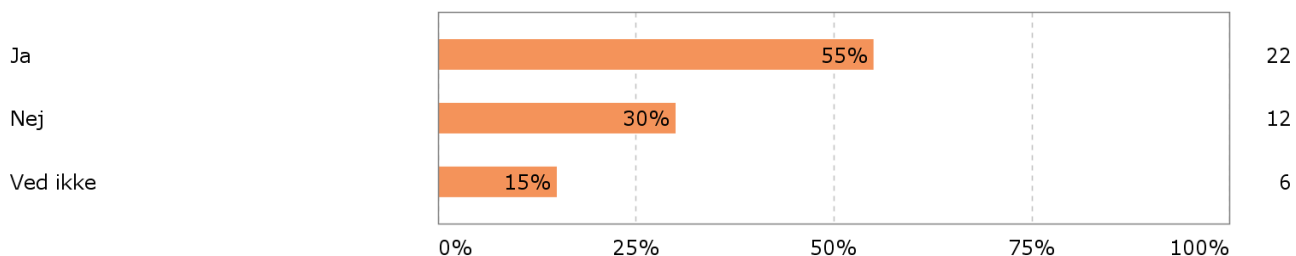
Har du deltaget i aktiviteter såsom fællesspisning, sommerfest m.fl. i dit boligområde?



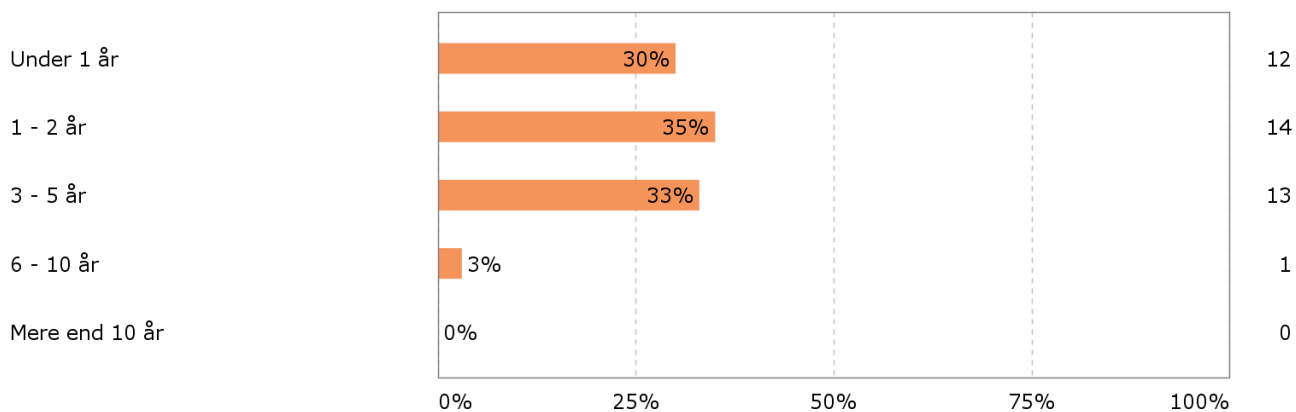
Har du deltaget i aktiviteter såsom fællesspisning, sommerfest m.fl. i dit boligområde? - Skriv gerne hvilke aktiviteter

- sports aktiviteter
- havefest, tour de chambre, grill, diverse havespil
- Bankospil, sommerfest, loppemarked og fastelavn for børnene
- Julefest
- Sommerfest og fastelavnsfest
- Sommerfester, Fredagsbar, grillfester
- julefrokost
- Sommerfest, spilaften, filmaften
- Sankt hans og fastelavn , var med til at stable begge arrangementet på benene
- Vi har slet ikke aktiviteter i vores afdeling.
- fastelavnsfest og bus tur til legoland eller Hansapark
- Indvigelse af legepladser, pensionisttur, opstartede et Zumbahold, forsøger starte et løbehold
- banko
- sommerfest og julefrokost samt en almindelige hyggelig sommeraften

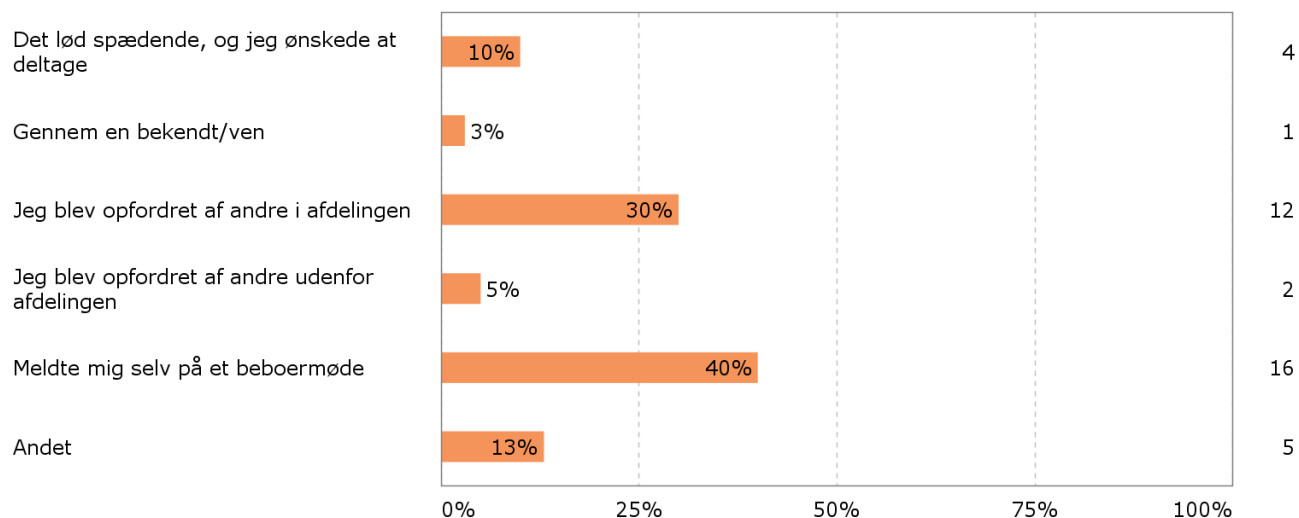
Føler du at du har et socialt ansvar overfor andre beboere i dit boligområde?



Hvor længe har du været aktiv enten som frivillig eller valgt i din boligafdeling?



Hvordan blev du engageret i beboerdemokratiet?



Hvordan blev du engageret i beboerdemokratiet? - Andet

- Der foregik ulovligheder og det skulle stoppes. den eneste måde var at stille op som modkandidat til den daværende korrupte bestyrelse. Andre beboere bad mig stille op som formand, og blev også valgt ind.
- jeg har ikke været aktiv
- både svar 3 og 5. Afdelingen er lille, og jeg ville ikke have at vi ingen bestyrelse har. Her bør være nogen, som folk kan gå til. Så jeg meldte mig af den grund. Og så kan jeg også godt lide at have lidt indflydelse.
- Havde arbejdet med det før i et andet boligselskab hvor jeg var menigt medlem af en bestyrelse, repræsentant og suppleant i selskabsbestyrelsen. Da jeg kunne se at der var væsentlige problemer i denne afdeling, trådte jeg til i samarbejde med andre beboere.

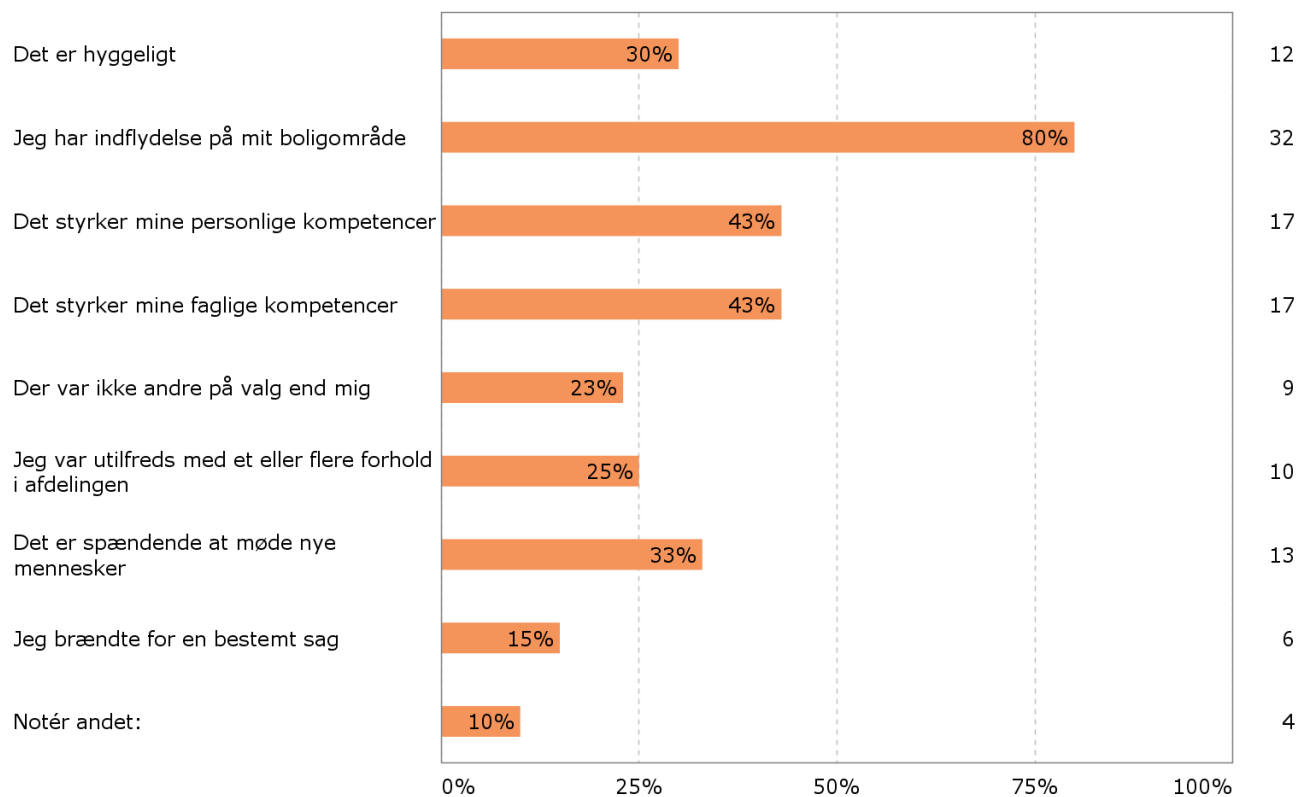
Uddyb gerne hvordan du blev aktiv i beboerdemokratiet?

- Jeg havde overvejet at melde mig ind og da en beboer, der allerede sad i afdelingsbestyrelse opfordrede mig til at stille op, valgte jeg at stille på. Jeg har tidl. været aktiv i elevråd og studenterråd.
- For at blive kloger på hvordan tingene hænger sammen, og for at møde nye mennesker med forskellige holdninger til tingene.
- Der skulle bruges en revisor til et netop oprettet udvalg og efterfølgende skulle der bruges en suppleant til organisationsbestyrelsen og her meldte min samlever og jeg os. Jeg er herefter blevet 2. suppleant til repræsentantskabet.
- Ham der var repræsentant for min boligblok i afdelingsbestyrelsen skulle flytte, og i den forbindelse kom han og spurgte om jeg ville overtage hans plads.
- Jeg var lige flyttet ind og fik af vide at Huslejen ville stige 10 procent, og afdelingen havde ingen bestyrelse

- Afdelingen/boligen havde ikke noget i forvejen, og jeg så det som en god mulighed for at kunne skabe flere muligheder for socialt samvær for beboerne
- Jeg startede som supp til afd best. På afd mødet. Blev valgt ind året efter som medlem af best. Er nu også kasserer i afd best
- Første beboermøde jeg var med til, var vi 3 ud af 22 lejligheder repræsenteret. Inspektøren, ejendomsmesten og mener der var 2 med fra udlejningen opfordrede kraftigt til at vi lavede en bestyrelse. Vi vidste ikke rigtig hvad vi gik ind til, men mig selv og en anden der blev valgt januar 2008 sidder stadigvæk i bestyrelsen.
- Se foregående besvarelse.
- Jeg ønskede at gennemsnitsalderen skulle ned i afdelingsbestyrelsen. det var en af grundene til at jeg meldte mig. En anden var, at jeg gerne ville have noget af sige, ang. hvad "vores" penge blir brugt
- De manglede en til bestyrelsen og der var behov for ungt input.
- Deltog i en Sommerfest kort tid efter jeg var flyttet ind, snakkede og hyggede med andre beboere og fik senere muligheden for at blive en del af bestyrelsen. Først blev min ven spurgt om han ville deltage og jeg meldte mig så lige efter.
- Jeg var til et afdelingsmøde, og for første gang i lang tid var der mødt nok beboere op til at der kunne dannes en afdelings-bestyrelse, hvorved jeg meldte mig som bestyrelses-medlem.
- jeg modtog en indstilling til posten som festudvalgsformand i en fælles aftale med det nye beboerråd, da jeg har stor erfaring med organisationsarbejde i forvejen, og overlod den politiske del til andre beboere da jeg vidste at et samarbejde med boligselskabet sjælland og deres ligeglade holdning overfor studerende ville gøre at jeg ville blive alt for frustreret over at besidde en post som beboerrådsformand. festudvalgsformandsposten blev en reel fiasko for alle parter da boligselskabets repræsentant aldrig ville kontakte mig eller svare tilbage og oplyse mig beløbet som festudvalget havde til rådighed (der var en konto til disposition som blev indbetalt til via vedligeholdelsesbudgettet). det førte til at fra beboermødet i september 2011 hvor der foregik valg til beboerråd samt festudvalg, opstod en holdning til boligselskabet blandt flere beboere om at der var nogen fra boligselskabet der havde brugt pengene uden beboernes tilladelse siden vi ikke måtte få oplyst beløbet på vores konto.
- Dem der møder op til arrangementerne i vores afdeling er typisk brokkehovederne, en ældre generation, der har boet der siden 70'erne og betragter boligen som deres. Jeg blev træt af at høre på brok uden, at man gjorde noget. Jeg talte godt med en i bestyrelsen, der opfordrede mig til at gå med i bestyrelsen. De såkaldte brokkehoveder er utrolige hyggelige og rare og de bliver ekstra glad, når "en ung en" er med, så jeg føler, jeg gør en forskel og kan hjælpe til at afdelingen fornyer sig.
- Sidste år var jeg den eneste, der mødte fra afdelingen, på det årlige beboermøde, afholdt af bestyrelsen, hvor flere afdelinger uden afdelingsbestyrelse var indkaldt til fællesmøde. Her blev jeg spurgt om jeg ville involveres lidt mere i arbejdet. Da mit engagement i forældrebestyrelsen i børnehaven var afsluttet ved skolestart for min søns vedkommende, havde jeg tid til overs og et fortsat ønske om at virke frivilligt (også for at skaffe kontakter i et nyt nærmiljø, da jeg er tilflytter). Jeg blev valgt som suppleant til SAB's bestyrelse og repræsentantskabet for SALUS. I år blev jeg opfordret til at stille op til en post, der blev ledig i SAB's bestyrelse, og valgt ind af repræsentantskabet.
- Op til flere beboere ønskede mig da der skulle vælges afdelingbestyrelsesformand og før afdelingsmødet fat i mit og spurgte mig
- Jeg var til møde om hvordan jeg kunne gøre det bedre at bo her nede
- Jeg mødte op til beboermøde, og da der ikke var andre til at blive repræsentant blev det mig.

- Jeg har været i bestyrelser og formand for andre ungdomsboligafdelinger i mange år og har syntes det var spændende. Så da jeg flyttede til denne afdeling og så at der var brug for nye kræfter, var det kun helt naturligt, at jeg meldte mig.
- Jeg startede med at blive valgt til festudvalget, hvor jeg stod for diverse arrangementer - men pga dårlig opbakning valgte jeg at holde (vores afdeling er splittet i to pga stridigheder), havde ellers også været leder for vores månedlige udgivelse af bakkebladet (vores egen avis) men dette gik i vasken da der simpelthen ikke var nok at skrive om. Efter dette blev jeg foreslået til at sidde i bestyrelsen, og her har jeg nu siddet i snart 1 1/2 år ...
- Meldte mig selv på beboermøde, da der kun var mig og en ny beboer at vælge imellem i forbindelse med at min forgænger flyttede fra afdelingen.
- Min kæreste var i forvejen supleant. Ved sidste møde, hvor de så manglede en 2. supleant meldte jeg mig efter opfordring fra bestyrelsen. Jeg vil gerne være aktiv i boligforeningen, men synes dog ikke jeg har overskud til opgaver som skal passes regelmæssigt i forhold til mit studie. Der er det at være supleant, en meget overskuelig opgave.
- Afdelingens formand var min gamle kollega. Da hun kendte mig spurgte hun om jeg var interesseret. Jeg takkede nej men da hun pressede lidt tænkte jeg at jeg altid kunne hoppe fra igen. Så foreslog afdelingen mig til et beboermøde. Jeg har så været der lige siden.
- Der var generalforsamling i afdelingen dagen efter at vi flyttede ind, som jeg tog til, og der sagde jeg ja til at sidde i afdelingsbestyrelsen på opfordring pga. for få fremmodte. Alle fremmodte, der ikke snarligt skulle flytte, blev valgt.
- Som tilflytter i en nyopført afdeling andetsteds, manglede der en bestyrelse. Jeg talte sammen med øvrige beboere og gik til stiftende generalforsamling med en klar målsætning om at blive valgt ind i bestyrelsen. Det gik som forventet og jeg arbejder med forskellige ting for fællesskabet - deriblandt fællesindkøb, sager om fejl og mangler samt forhandlinger om etablering af legeplads. Med erfaringerne fra det tidligere bestyrelsesarbejde, indtrådte jeg i beboerdemokratiet den nuværende afdeling med en klar målsætning. - Personligt projekt "ud af busken" med henblik på social trivsel i afdelingen - Indlede til et konkret samarbejde med en nyligt fusioneret boligorganisation - Sikre en renovering af de nedslidte bygninger og derved medvirke aktivt til at skabe vækst i byggebranchen
- jeg sidder bl.a i en følgegruppe hvor vi arbejder med for hele boligselskabet viborg
- min kæreste er bestyrelsesformand, og jeg var med til møder mv. alligevel. - desuden er det nogle fine mennesker der er med. måske også for det sociale.
- Jeg har været aktiv i fagbevægelsen. Så det lagde mig naturligt og deltage i afdelingsbestyrelsen også.
- Jeg syntes at det er en god måde at lære sine naboer i hele bebyggelsen at kende på.

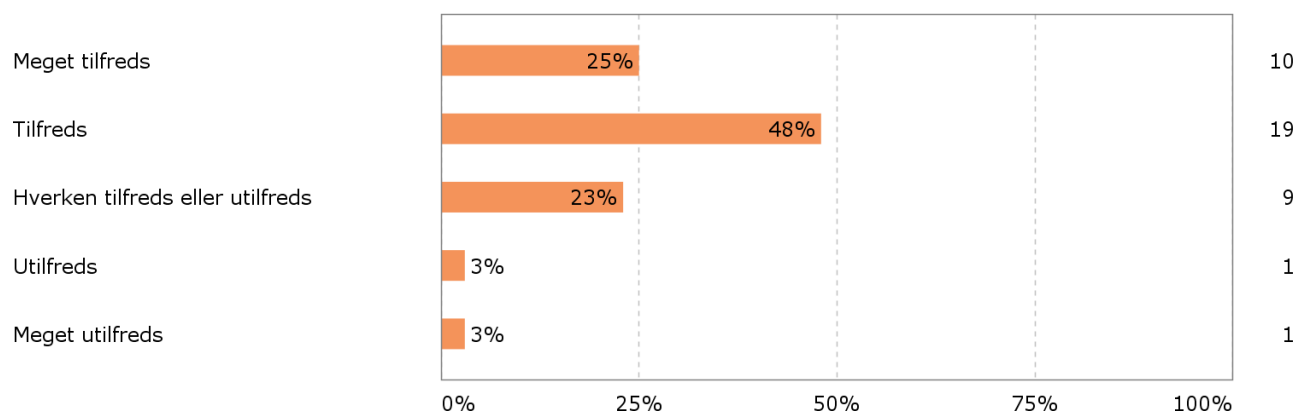
Hvorfor deltager du i beboerdemokratiet? (Sæt gerne flere krydser)



Hvorfor deltager du i beboerdemokratiet? (Sæt gerne flere krydser) - Notér andet:

- Gennemsnitsalderen skulle ned i afdelingsbestyrelsen
- nope
- netværk
- kan godt lide at være med til at sætte gang i nogle udviklinger
- Som angivet i den nævnte målsætning

Er du tilfreds med at deltage i beboerdemokratiet?

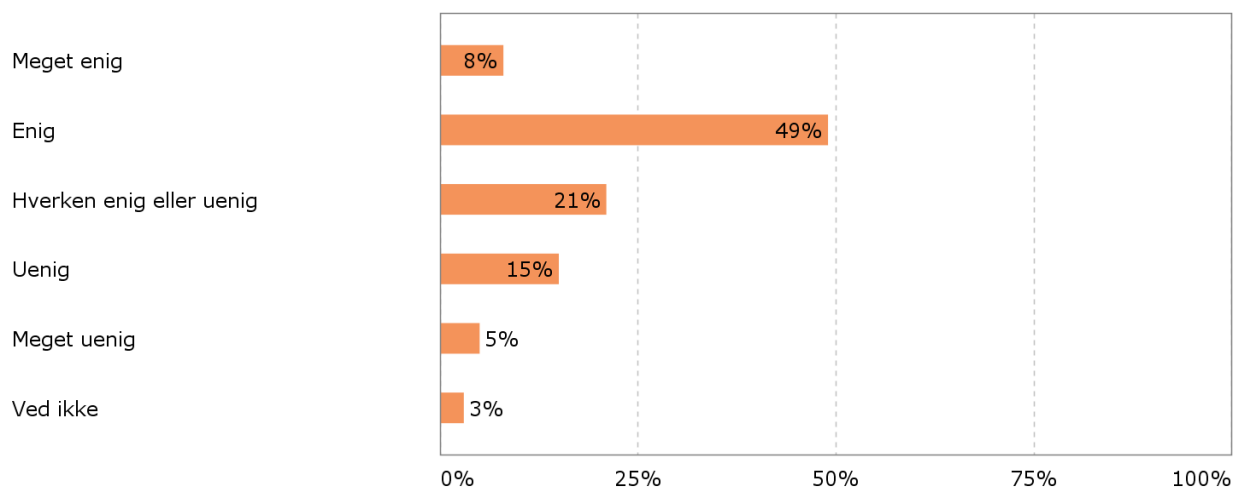


Hvis utilfreds eller meget utilfreds - hvorfor?

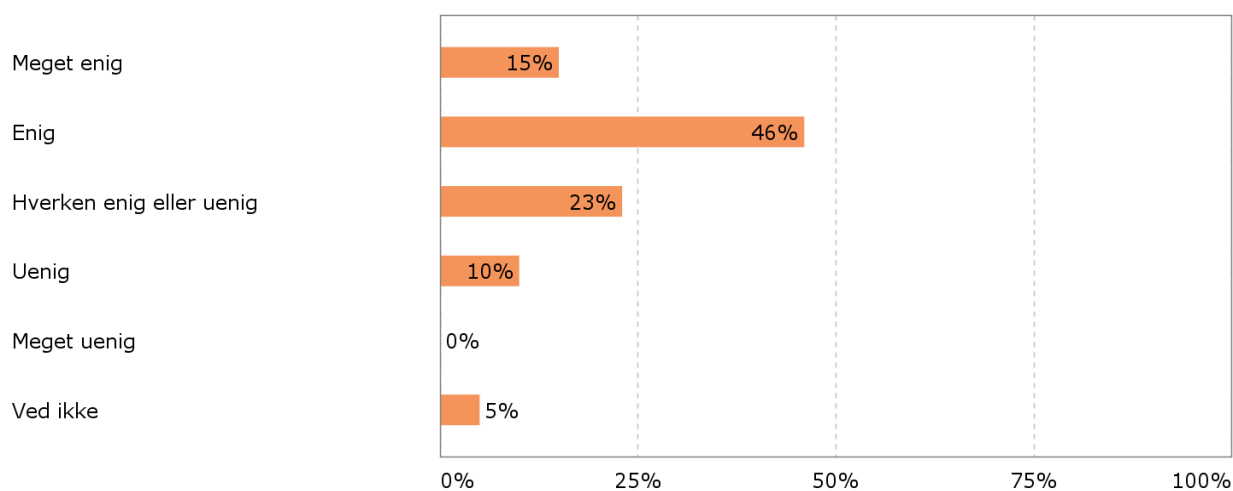
- jeg er således tilfreds med at deltage og er glad for at der flere og flere der deltager aktivt og kommer med på vognen.
- Grundet den manglende samarbejdsvillighed beboerne i afdelingen imellem og den manglende entusiasme fra boligforeningen
- Boligselskabet Sjælland er efter min holdning et selskab bygget på nogle grundlæggende forkerte værdier der smitter af på deres medarbejders adfærd og udtalelser. det virker generelt at de er et selskab der kun tænker på at hive så mange penge ind i kassen som muligt og lade den enkelte beboer stå med så mange stigninger i husleje, varme osv. samarbejdet med den ansvarlige for beboeraktiviteter var ikke-eksisterende da han aldrig kontaktede beboerne, eller svarede på henvendelser pr. mail og telefon i over et halvt år. vores beboermøde hvor der foregik afstemning om budgettet på spritfabrikken var rent til grin da vi ikke kunne stemme nej til nogle af de udgifter der skulle foretages, som i visse tilfælde var alt for høje efter min mening, og flere af dem unødvendige.
- Jeg er ret neutral, det kræver ikke så meget, men hvis interesse er der, er der helt sikkert mulighed for at være mere engageret.
- Jeg synes, at der er kedeligt at være i en lille afdeling, hvor der intet sker. Man er meget alene og ideerne kommer ikke så alngt. Jeg kommer heller ikke selv med meget initiativ - det indrømmer jeg - men jeg savner nogen, der vil være med til at få noget igennem. Selv små projekter bliver ikke til noget. Vi kan ikke engagere folk. Jeg synes samtidig, at der er mange arrangementer og møde på organisationsplan, men relevancen svinger, og ofte ligger der mange arrangementer i eksamensperioderne.
- Som kommentar uden lighed ved ovenstående: - Indflydelse på afdelingen, boligorganisationen og lokalsamfundet - Personlig udvikling - Utilfredshed kan skyldtes meget tidsforbrug uden løn og dermed paradoks i forsøget på at skabe noget godt ved siden af andet arbejde
- i vores afdeling sidder der en formand som ikke helt lever op til de forventninger jeg har til en formand... bortset fra det er jeg fint tilfreds.. hvilket også er grunden til jeg trækker mig fra afdelingsbestyrelsen om snart..

- - syntes at der kan være en tendens til en fastgroetkultur hvor man gør som man plejer - ville ønske at man kunne være mere visionær

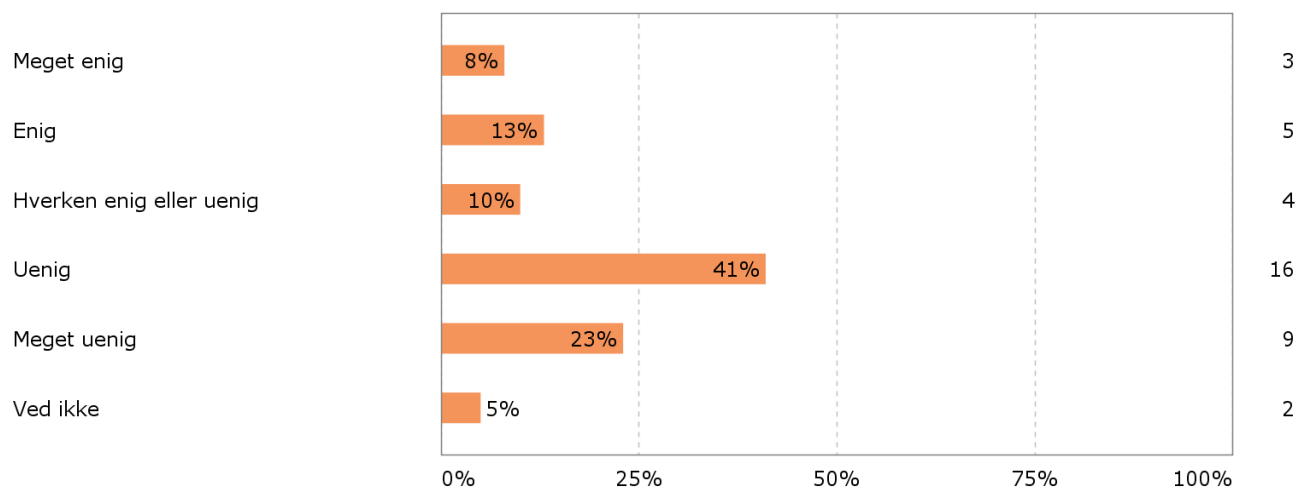
Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet fungerer godt, som det er



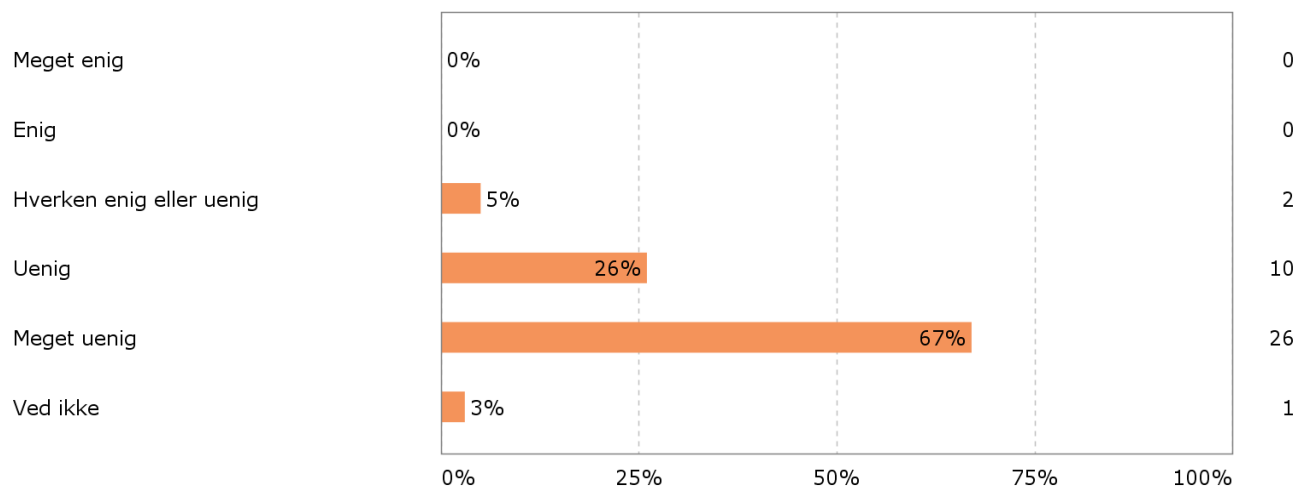
Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet har mindre fejl men fungerer ellers godt



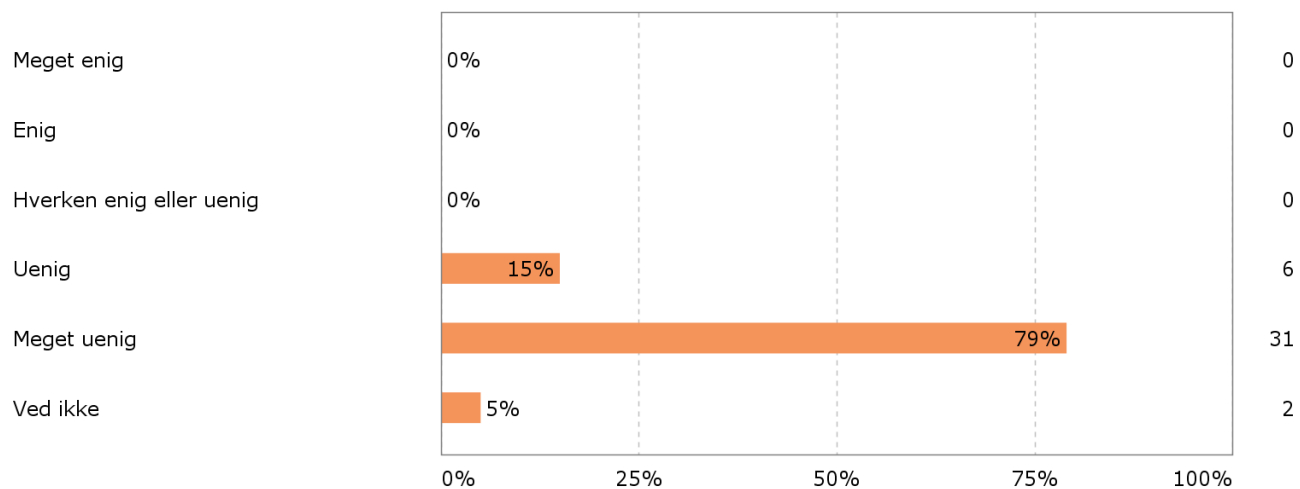
Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet fungerer ikke længere, og der er brug for fornyelse



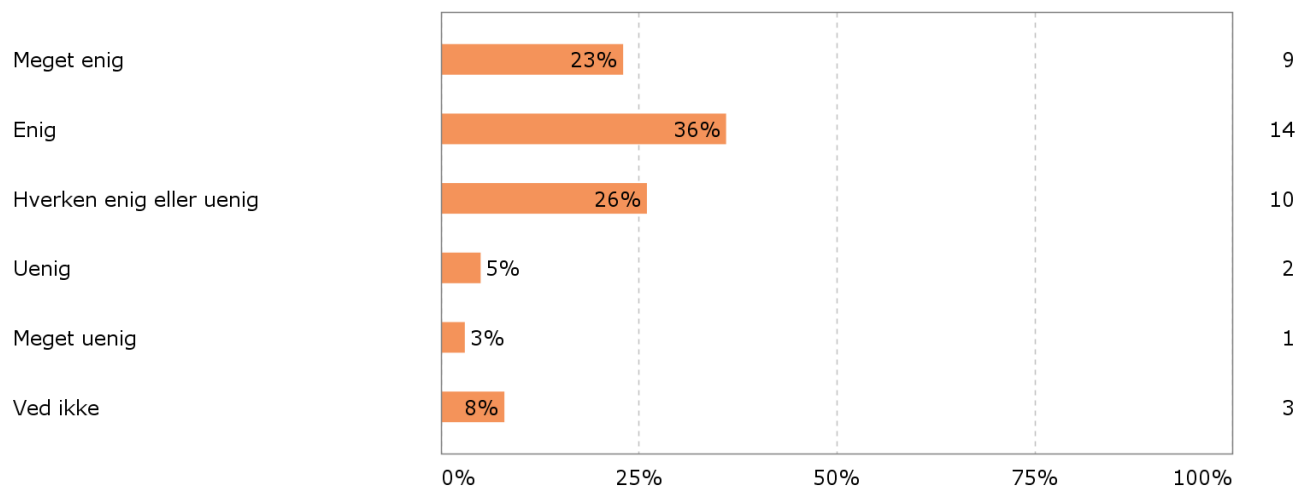
Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet bør delvist afskaffes



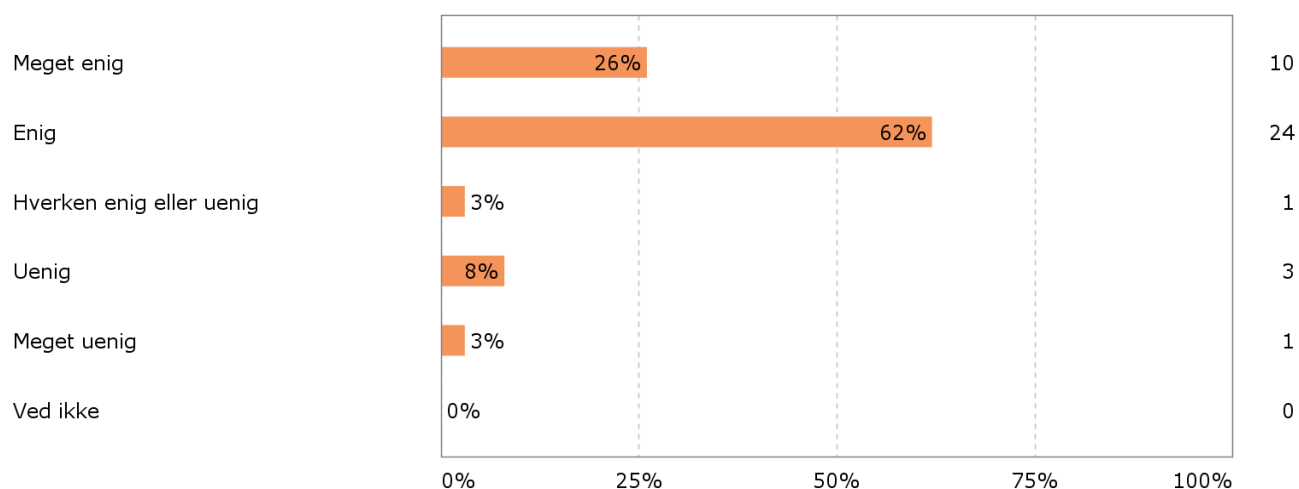
Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet bør helt afskaffes



Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet er med til at skabe social sammenhængskraft i afdelingen



Din holdning til beboerdemokratiet - Beboerdemokratiet giver mig indflydelse på mine boforhold



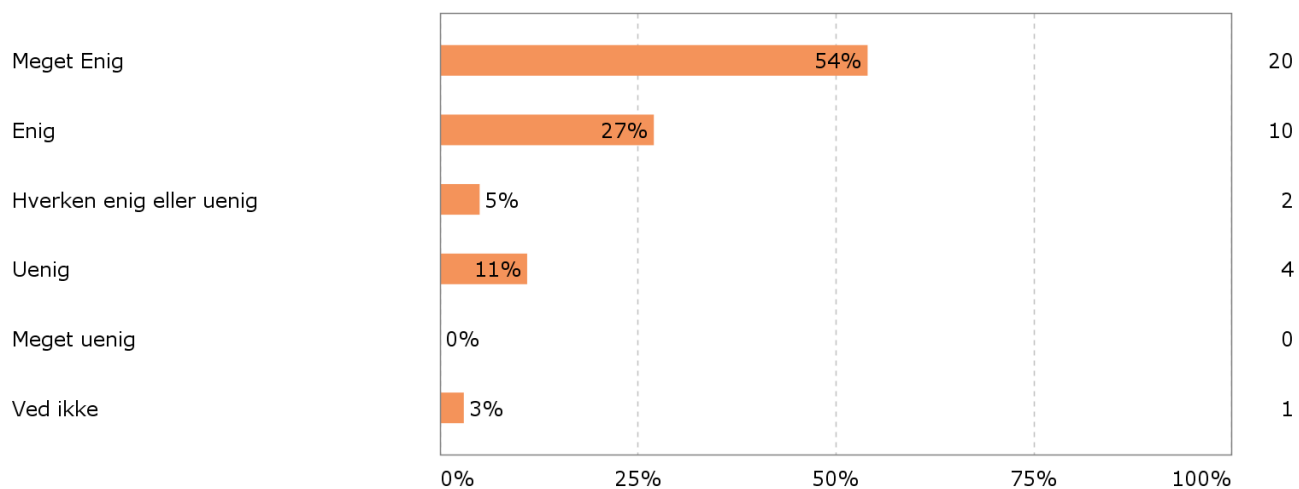
Uddyb gerne dine svar!

- Beboerdemokratiet er med til at skabe sammenhængskraft for de mennesker som ønsker at være en del af nærmiljøet i boligafdeling. Der er stadig mange, som blot er lejere og som ikke ønsker (eller har overskud) til at engagere sig. Kan man mon indføre et beboerdemokrati, der i højere grad forpligter den enkelte til at tage stilling eller forholde sig til en boligafdelings udvikling og forhold? - og vil det i så fald være et demokrati?
- Hvis jeg skal være helt ærlige så handler det her lige så meget om indflydelse og ansvar på området og med bestemmelse af hvad der skal være i området, for at forme området til et bedre og trykkes sted efter ens smag, hvis man kan overbevise andre ens synspunkt. og håbe på at ens ideer i handlingsproces bliver til succes, som er med til at motivere en til at fortsætte ens arbejde ved disse positive resultater, der også giver ligeså meget en anerkendelse.
- Det vigtigste er have indflydelse på hvad der foregår og så er det rart at kende folk i området på en lidt anden måde.
- Jeg mener ikke at beboerdemokratiet fungerer ret godt i min afdeling, da der ikke rigtig er nogen der ved at de har mulighed for at få indflydelse. En generel information omkring sine muligheder for indflydelse mangler simpelthen. Det er først efter jeg selv blev en del af afdelingsbestyrelsen at jeg fandt ud af muligheden, og det at jeg blev medlem var ret tilfældigt.
- Det kan være en langsom proces at få ført nogle ændringer for afdelingen igennem, og ofte skal man via en junglesti som er trættende - det resulterer ofte i, at man ikke gider at gøre noget ved en sag. Især fordi man kun bor så kort tid i bygningen.
- Jeg mener det er en grundsten i det aleme, at beboerne har/kan have indflydelse på deres boligområde. Jeg finder det forkert, at beboerdemokratiet bliver afskaffet og det hele bliver styret rent administrativt.
- Det er en måde for alle der vil, at få indflydelse på deres bolig område. Der skal dog gøres noget, for at lokke "eneboerne" ud. De unge er også en svær gruppe at lokke med ud. Selv med tilbud om, gratis pizza og alkohol auktion, dukkede ingen op. Der mangler nogle redskaber fra "højere oppe" til at lokke

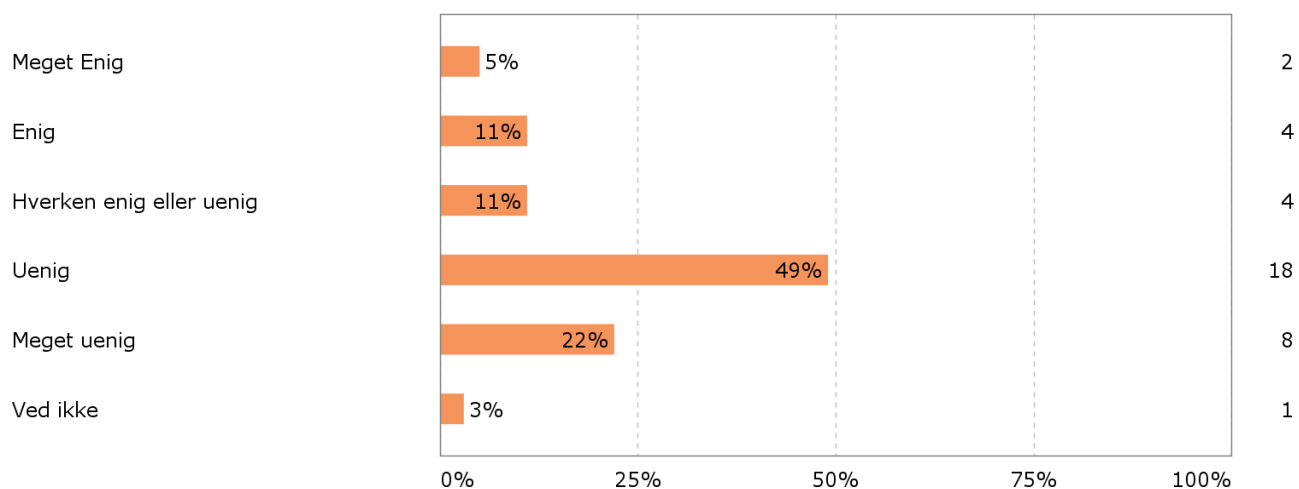
de unge ud af computeren og ind i det frivillige arbejde. Boligselskaberne har for travle med deres andre afdelinger.

- Jeg sidder i en meget velfungerende bestyrelse hvor der stort set er styr på tingene. Mange af beboerne i afdelingen er af mere moden karakter og dem jeg møder er meget glade for at tingene fungerer på den traditionelle måde. Vi modtager ikke mange henvendelser i vore månedlige åbningstider, men der er god stemning og folk der kigger forbi selv uden bestyrelsesanliggender.
- Er uddybet tidligere. mine erfaringer viser også et de komplicerede forhold også er tilfældet hos andre beboerråd indenfor BOSJ og for spritfabrikkens beboerråd
- Jeg synes det er vigtigt man som beboer har mulighed for at få indflydelse på det sted man bor, og at dem som træffer afgørelserne er beboere - det er jo deres hjem. At der så ikke er mange som engagerer sig i netop min boligforening skyldes at det er en ungdomsbolig hvor man kun kan bo, når man er studerende. Hvis man skulle blive boende i mange år, tror jeg flere ville engagere sig
- Det trænger til at blive moderniseret. De unge gider ikke at deltage i lange officielle møder. Man burde have mulighed for at afholde møderne delvist elektroniske og boligselskabet burde opfordre til en facebookside eller andet socialt netværk. Informationer burde også komme ud på anden vis en post. Hos os læser de unge det ikke, vi har prøvet at starte en facebookgruppe, men de læser ikke brevene om, at den er der. Så derfor er der ingen medlemmer i gruppen. Der skal fortsat være beboerindflydelse, det skal ikke afskaffes, men tænk i nye baner
- Da jeg bor i ungdomsbolig, er der mange unge beboere, der ikke er engageret i driften af afdelingen, da de kun skal bo der i ganske få år. Hvis det blev mere attraktivt for de unge at deltage i afdelingsbestyrelsen eller i bare at følge med i, hvad der sker i afdelingen, ville arbejdet give mere mening for de, der rent faktisk yder en indsats.
- Beboerdemokratiet er ikke perfekt, da der er mange, der vælger ikke at deltage i det. Men det er stadig den bedste model, da den sikrer beboerne muligheden for mest mulig indflydelse, hvis de ønsker at deltage.
- Jeg synes, det er vigtigt, at afdelingsbestyrelserne har indflydelse! Men der er mangler bare engagement i min afdeling. Det skyldes formentligt hovedsagligt, at afdelingen er en ungdomsafdeling, så beboerne bor her kun en begrænset periode.
- Jeg kan godt lide at være en del af bestyrelsem og have indflydelse på hvad der skal ske. Evt lejestigning hvis der er div man gerne vil have gennemført. Jeg synes at det er fedt at skulle have noget at have sagt. At gøre noget for afdelingen er meget tilfredsstillende.
- Jeg mener at det er vigtigt med en demokratisk kanal hvor beboerne har mulighed for at udtrykke sig og protestere, men jeg ser ingen grund til at have et stærkt demokrati, naar der ikke er problemer. Beboerdemokrati har kun instrumental værdi.
- Beboerdemokratiet giver en mængde indflydelse til de aktive beboere. Dette kan både have fordele og ulemper. Ikke alle beboere ønsker balance og dermed kan grådighed hurtigt blive et kedeligt udfald. Beboerdemokratiet må aldrig afskaffes - da det dermed vil blive en top/down model hvor en organisation vil "overrule" beboernes ønsker m.m. Det er vigtigt at der opretholdes en balance i disse forhold. Der bør arbejdes på at skabe lovændringer - således at beboerdemokratiet kan lønnes. Dette skal naturligvis afhænge af tidsforbrug, projekter m.m.
- jeg synes det fungerer rimeligt, men det kan godt være svært at få alles meninger med, hvis de ikke kommer til møderne.
- Demokratisk ja, men oplever også hvor svært det kan være for nogle beboere at have en anden holdning og oplever at det nogen gange fører til spittelse blandt afdelings beboere

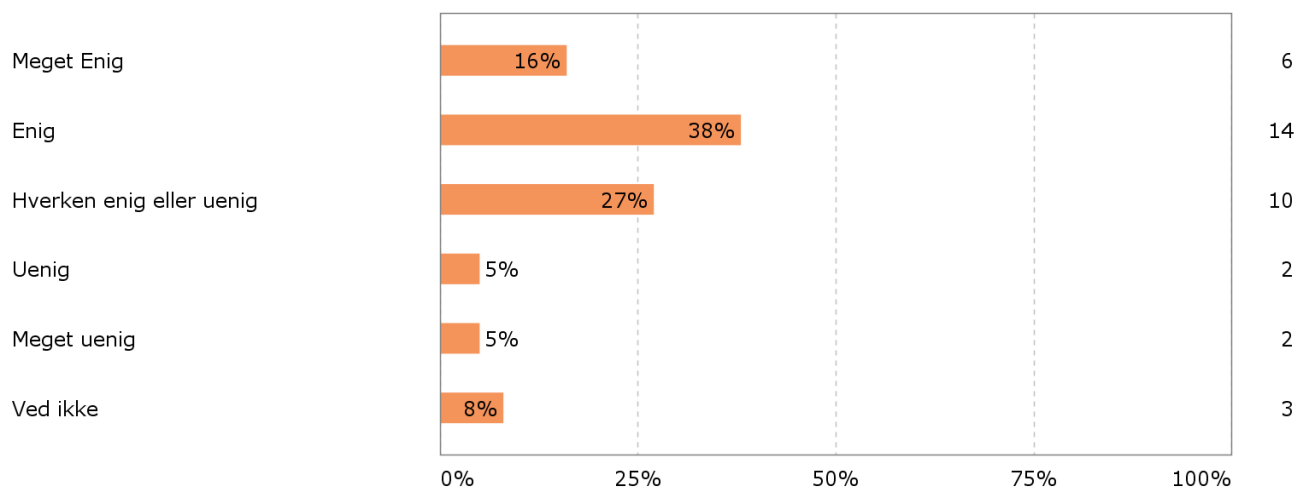
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Jeg har indflydelse på afdelingsbestyrelsens arbejde



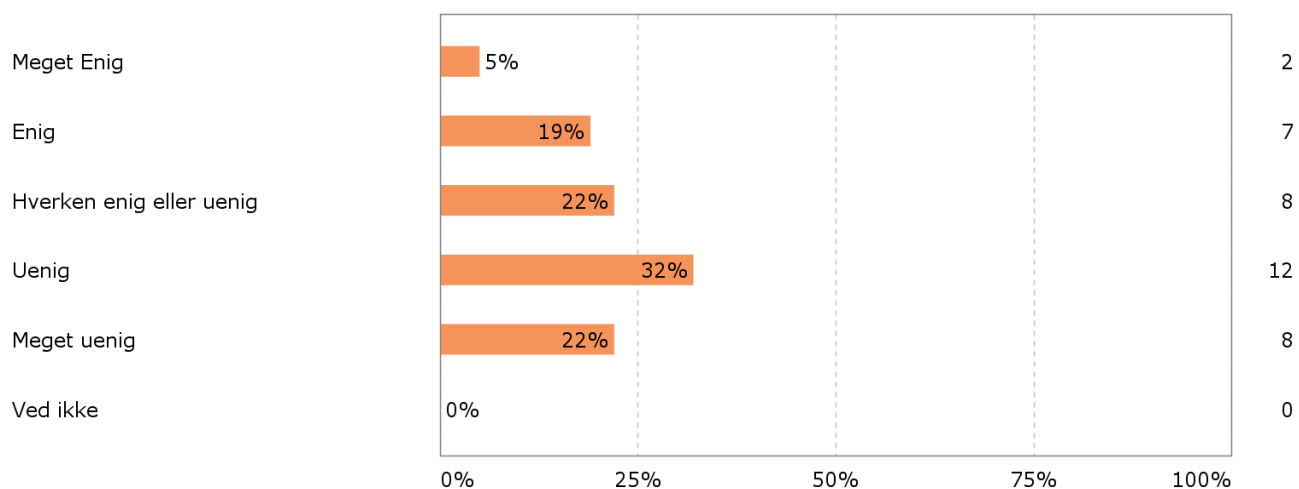
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Afdelingsbestyrelsen har ikke nogen reel indflydelse



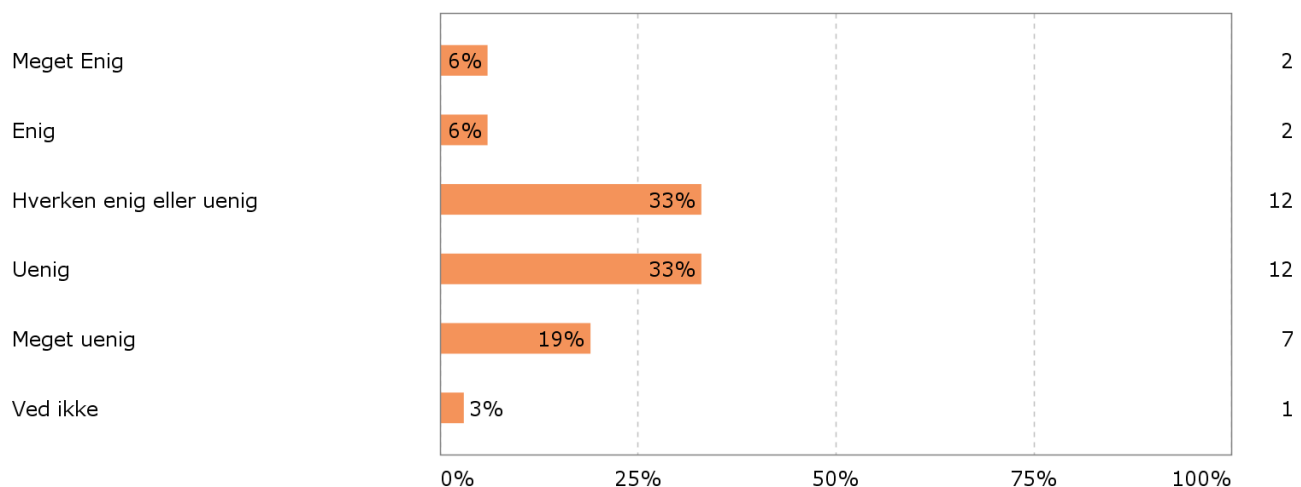
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Det er sjovt at være med i afdelingsbestyrelsen



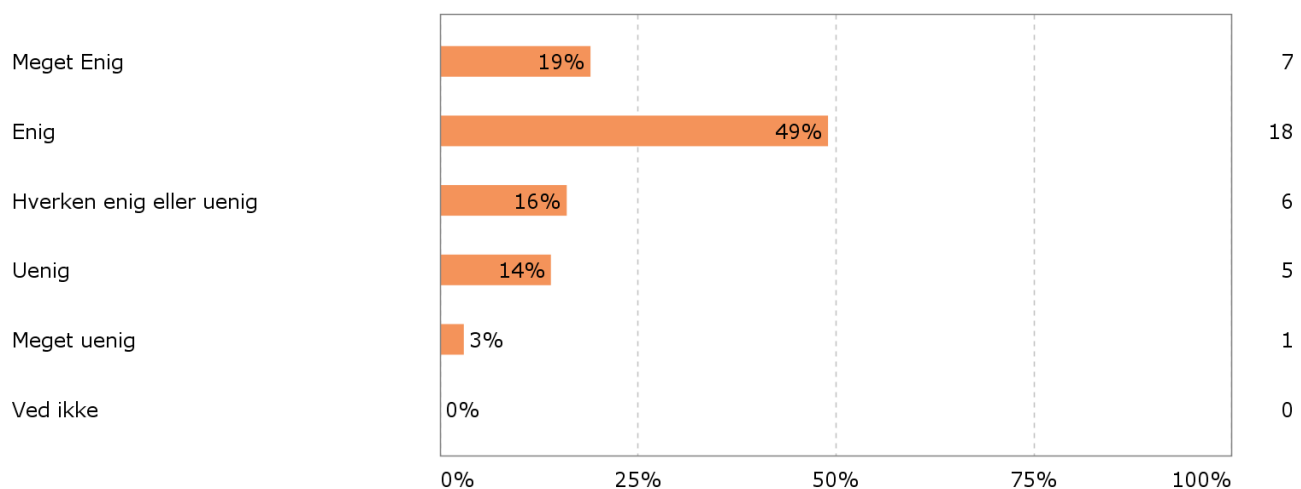
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Det er besværligt at være en del af afdelingsbestyrelsen



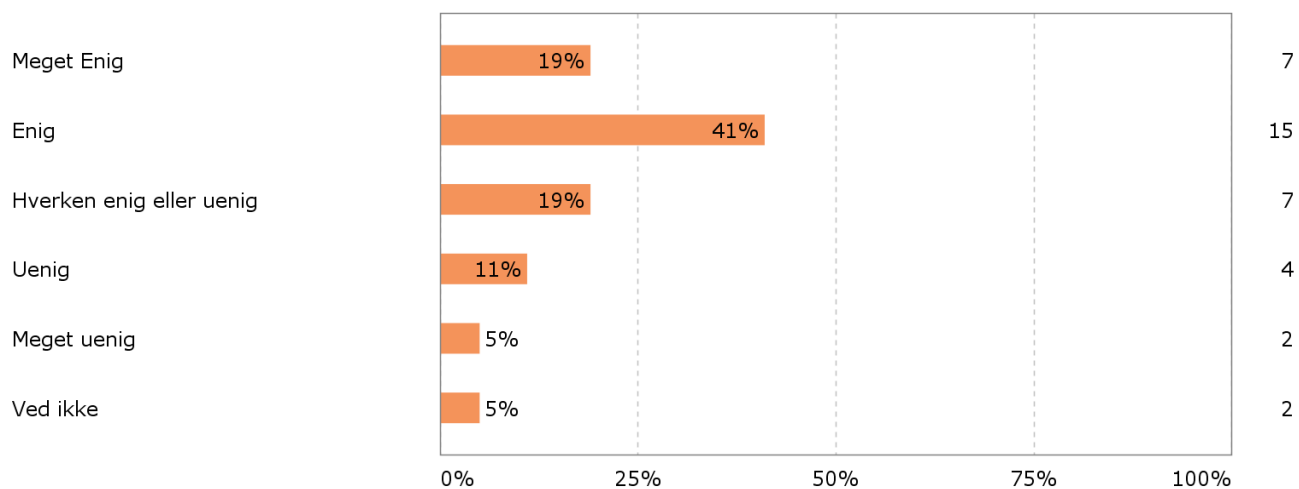
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Jeg syntes at arbejdet i afdelingsbestyrelsen tager for meget tid



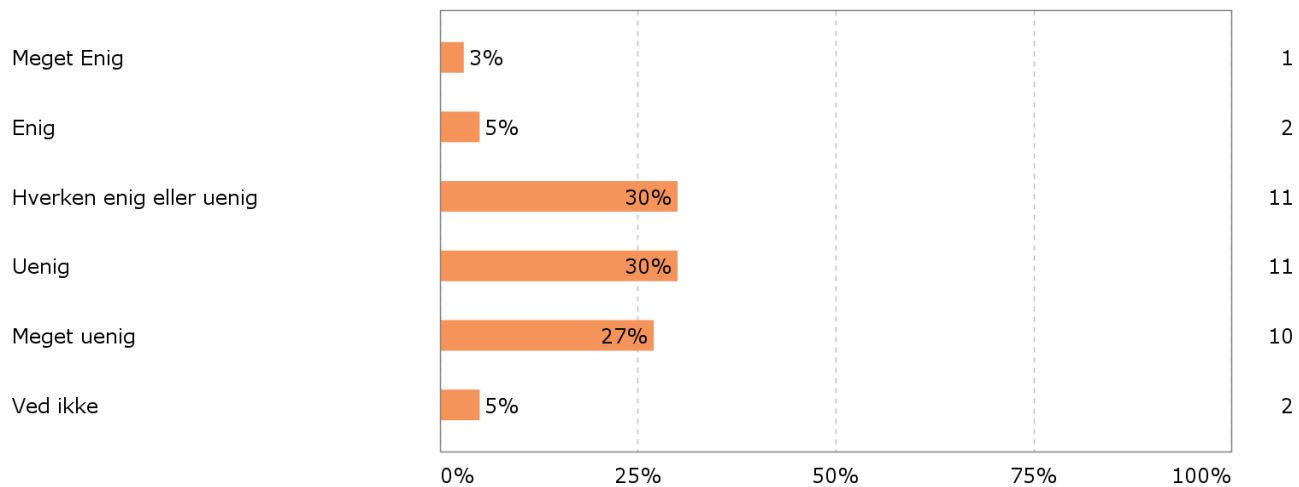
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Afdelingsbestyrelsen er vigtig for den sociale sammenhængskraft i afdelingen



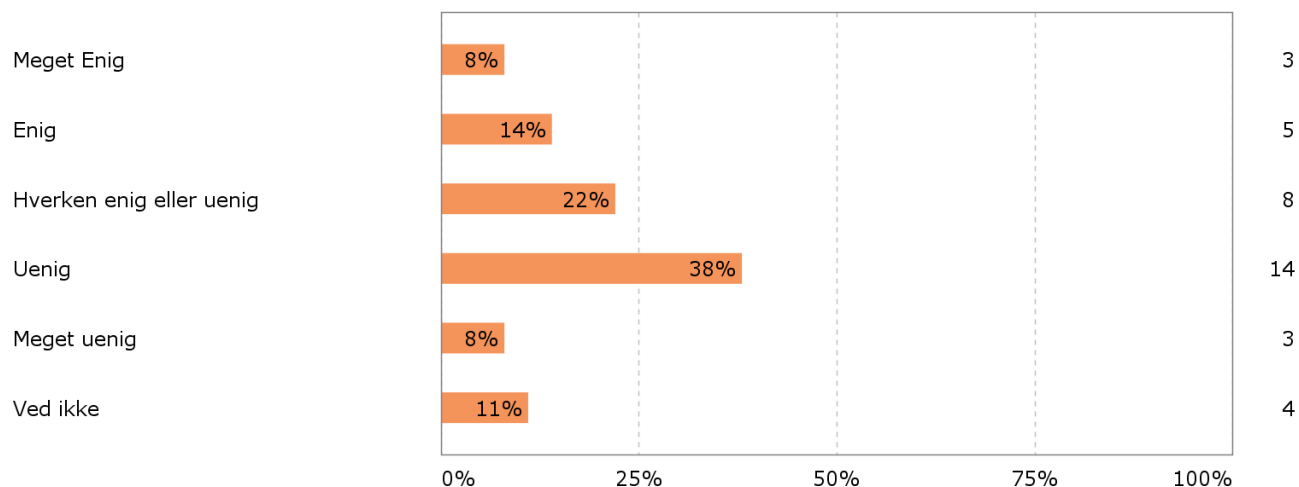
Din holdning til afdelingsbestyrelsen - I afdelingsbestyrelsen har jeg indflydelse på vigtige spørgsmål om mine boligforhold



Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Der er for mange møder



Din holdning til afdelingsbestyrelsen - Afdelingsbestyrelsen har for lidt indflydelse

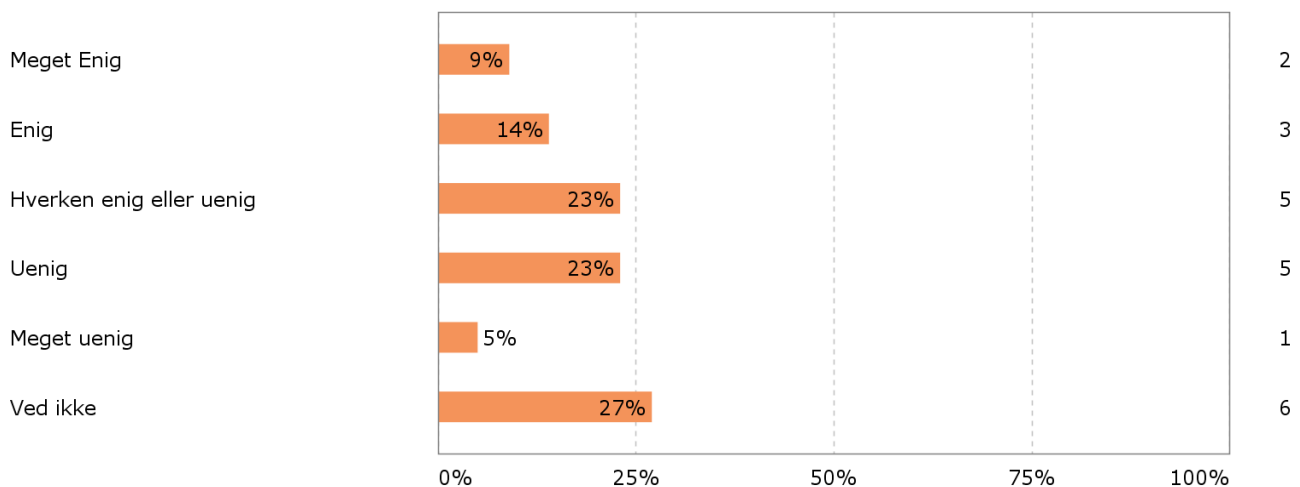


Uddyb gerne dine svar!

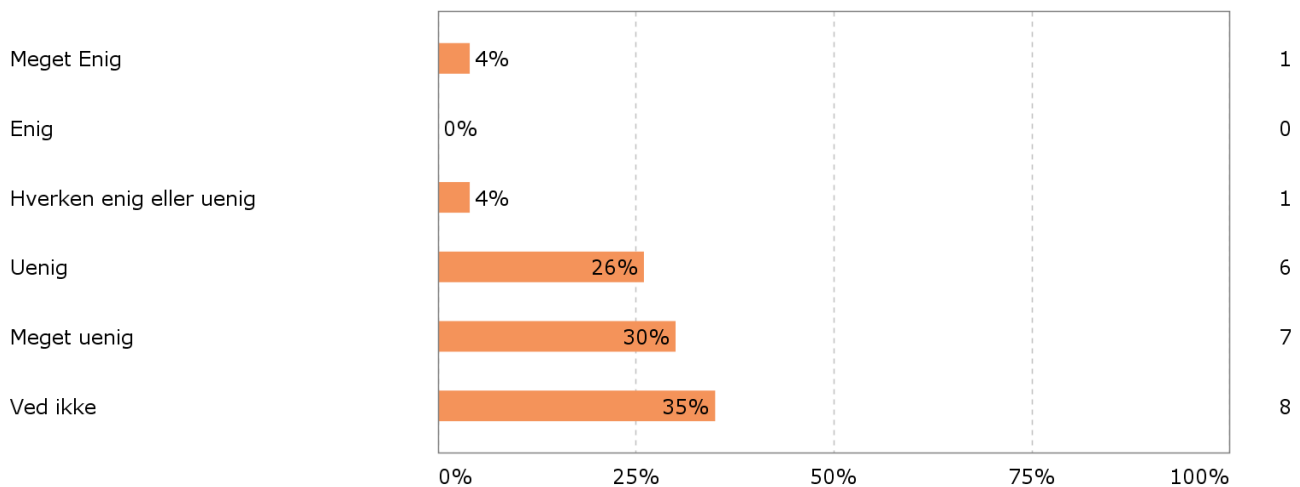
- Eksisterede afdelingsbestyrelsen ikke, ville der ikke være sociale arrangementer, der giver beboerne mulighed for at mødes på tværs og få kendskab og reaktion til folk i nærmiljø
- aner ikke ret meget om afdelings bestyrelses arbejde men går ud fra at de har rimelige indflydelse i hvad der forgår
- Vi styrer selv, hvor møder vi har. På de møder kan vi få ideer til at forbedre forholdene i bygningen, men når vi går videre med dem til en højere instans, mødes vi typisk af et bureaukrati, der bremser alting i sådan en grad, at man ikke har lyst at kæmpe for det
- Det er svært at holde bestyrelses medlemmerne fast. De hopper fra og flytter hele tiden, så der er konstant udskiftning. Det er frustrerende.
- Afdelingsbestyrelsen har en hvis form for indflydelse, den kan ikke bestemme med hård hånd, men den kan hjælpe og guide hovedkontoret til den mest optimale fornyelse og renovering af afdelingen. Det er vigtigt for beboerne at have nogen der varetager deres interesser og som de kan stille spørgsmål til hvis der er uklarheder eller misforståelser ift. Beboermappen
- er uddybet tidligere
- Når det gælder de store beslutninger har afdelingsbestyrelsen ikke noget at skulle have sagt. Men processen og mindre beslutninger er der indflydelse på. På sin vis synes jeg, det er fint. For det er lejeboliger, så det bør være begrænset hvad man kan bestemme
- Afdelingsbestyrelsesarbejder tager tid og vil rigtig gerne bruge meget tid på at give mine naboer en god hverdag. Det giver mig en glæde når jeg kan mærke eller når beboerne giver udtryk for de er glade for at bo i vores boligområde.
- Afdelingsbestyrelsen består af afdelingens egne beboere, og de er derfor også de bedste til at varetage beboernes interesser. Uden en afdelingsbestyrelse går en afdeling i stå rent socialt og meget i en afdeling vil langsomt forfalde, f.eks. fælleslokaler, rengøring etc. Administrationen i en boligorganisation kan ikke udfylde den samme rolle som afdelingsbestyrelsen.

- Hvor er det dog svært at svare på om vi har indflydelse.. Ja, vi har indflydelse på husregler og vi har planlagt at taget skal skiftes i 2015 - så langt så godt. Men gennem to år har jeg dykket i varmemesteren og inspektøren for at få nye gulvmåtter, og der sker intet! Indflydelse? Ja, til dels. PÅ stort og småt? Både ja og nej..
- Hvis vi skal have lavet noget i afdelingen der ender med en husleje stigning har vi indflydelse på om det skal gennemføres eller ikke. Ligeledes har vi et stort ansvarsområde synes jeg. Vi kan godt beslutte, om der er områder eller ting der skal gøres noget ved, inden for rimelighedens rammer selvfølgelig.
- Indflydelsen afhænger af afdelingens størrelse og engagement.
- vi har en formand som tilbage holder oplysninger for os andre... så derfor kan det godt være svært for os andre at få indflydelse når vi ikke ved hvad der bliver kommunikeret med boligselskabet

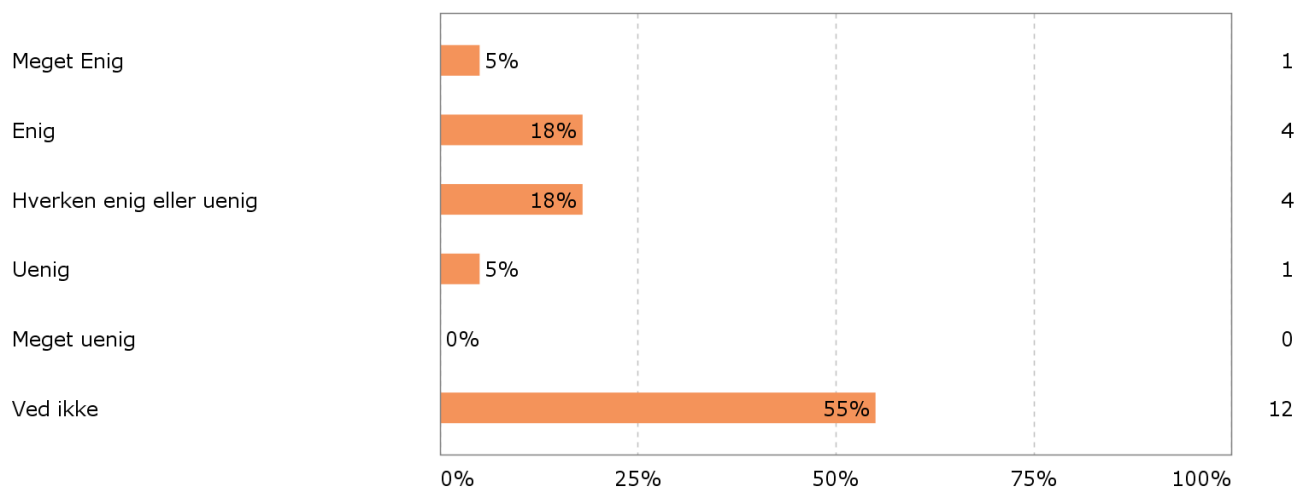
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Jeg har indflydelse på organisationsbestyrelsens arbejde



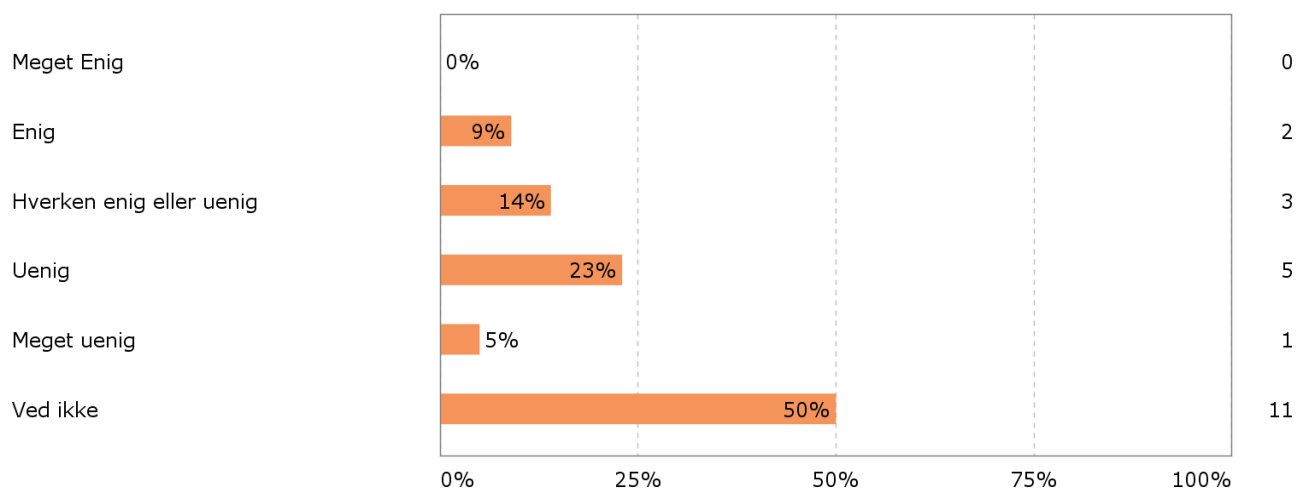
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Organisationsbestyrelsen har ikke nogen reel indflydelse



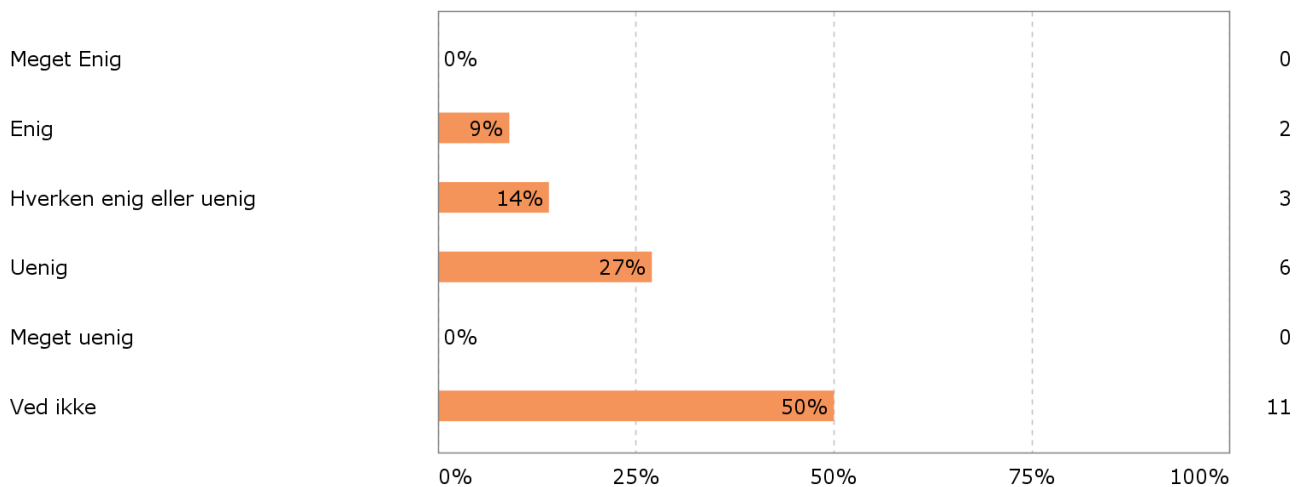
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Det er sjovt at være med i organisationsbestyrelsen



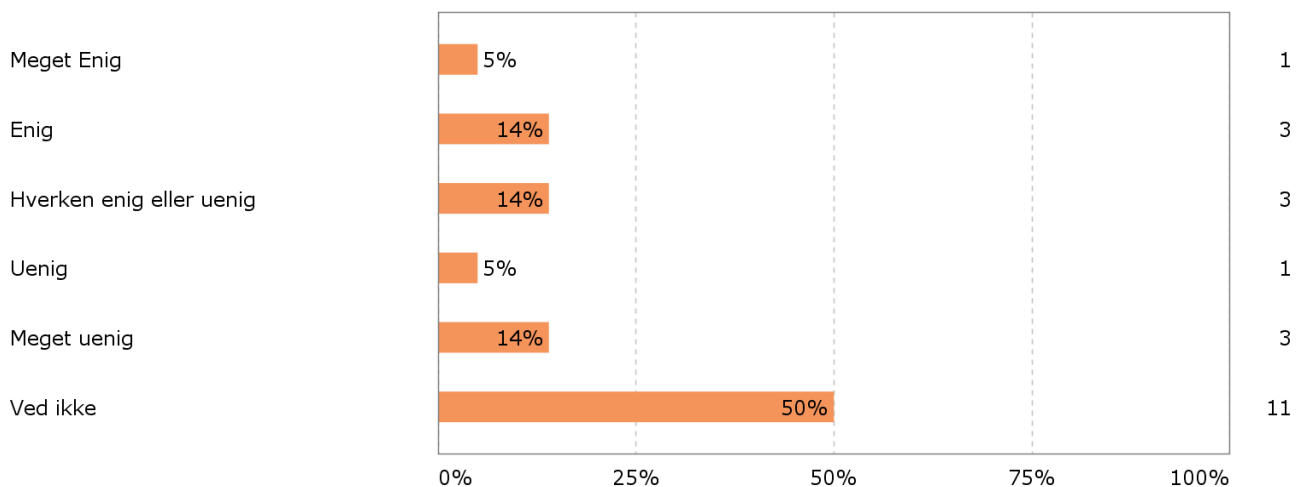
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Det er besværligt at være en del af organisationsbestyrelsen



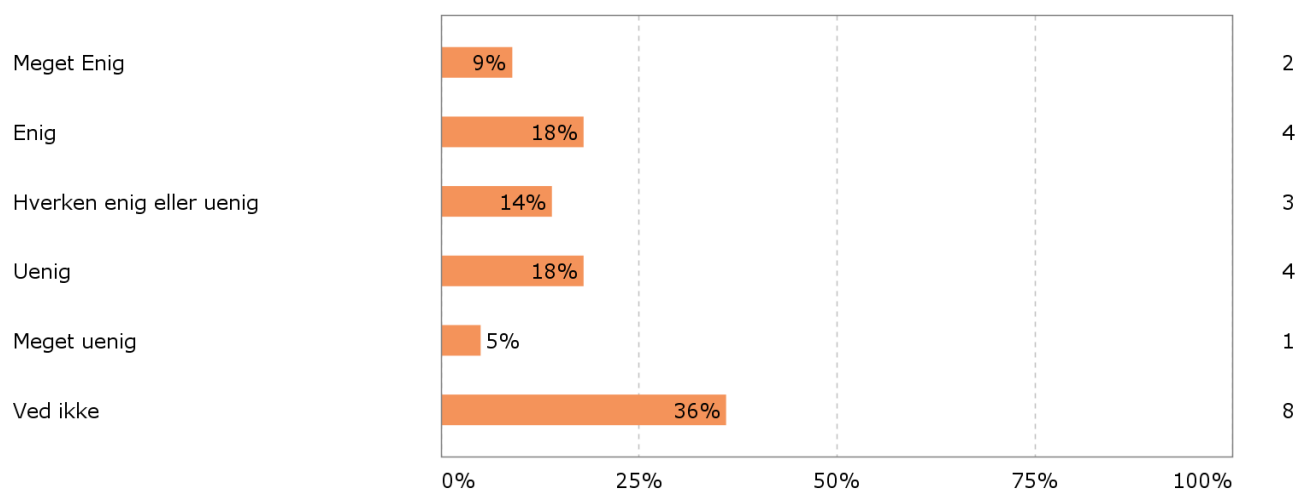
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Jeg syntes, at arbejdet i af organisationsbestyrelsen tager for meget tid



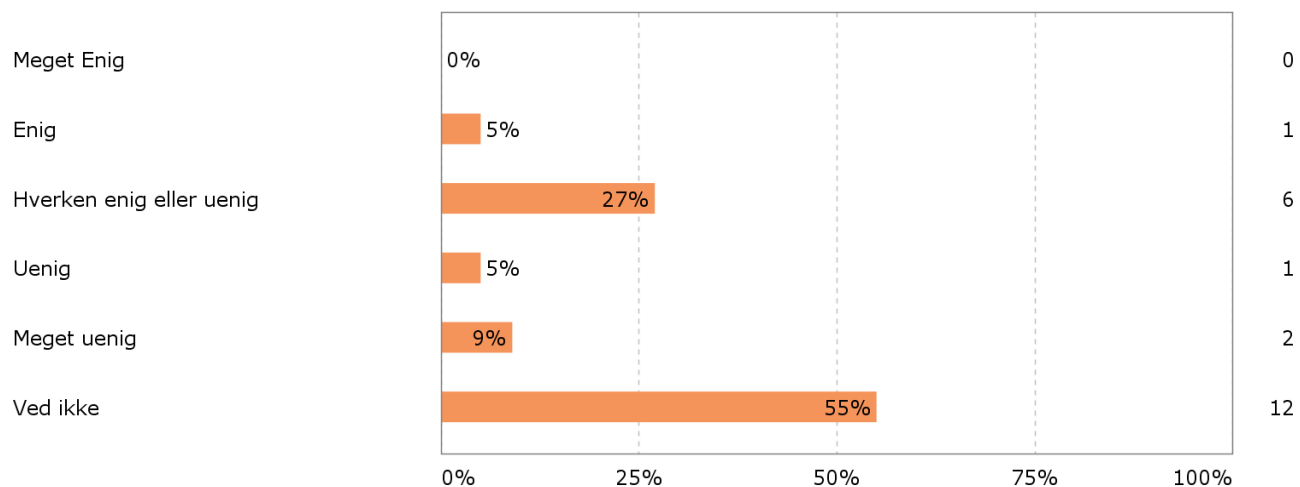
Din holdning til organisationsbestyrelsen - Organisationsbestyrelsen er vigtig for den sociale sammenhængskraft i afdelingen



Din holdning til organisationsbestyrelsen - I organisationsbestyrelsen har jeg indflydelse på vigtige spørgsmål om mine boligforhold



Din holdning til organisationsbestyrelsen - Der er for mange møder

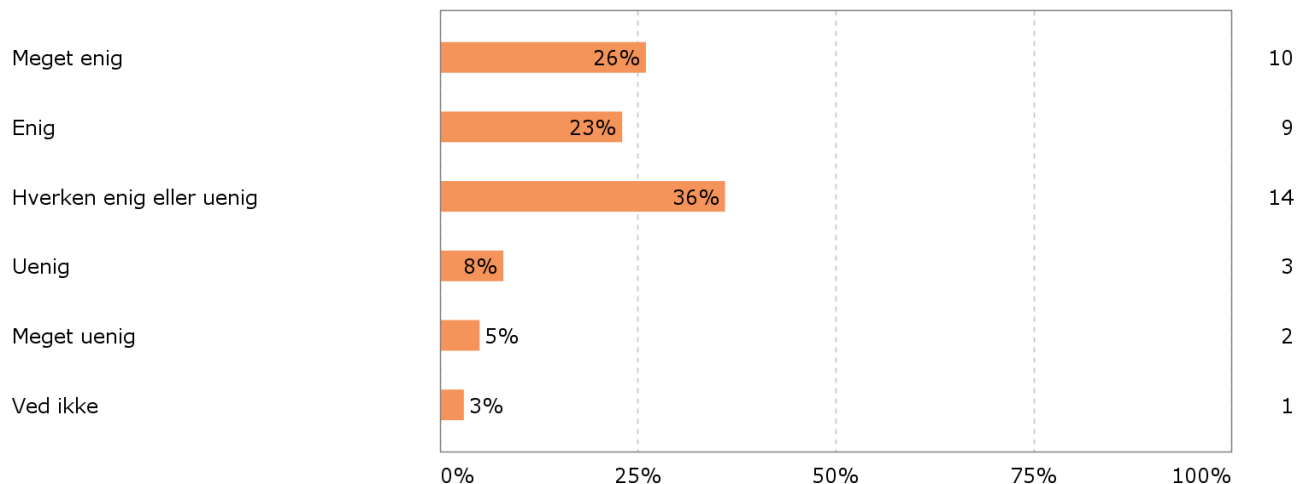


Uddyb gerne dine svar!

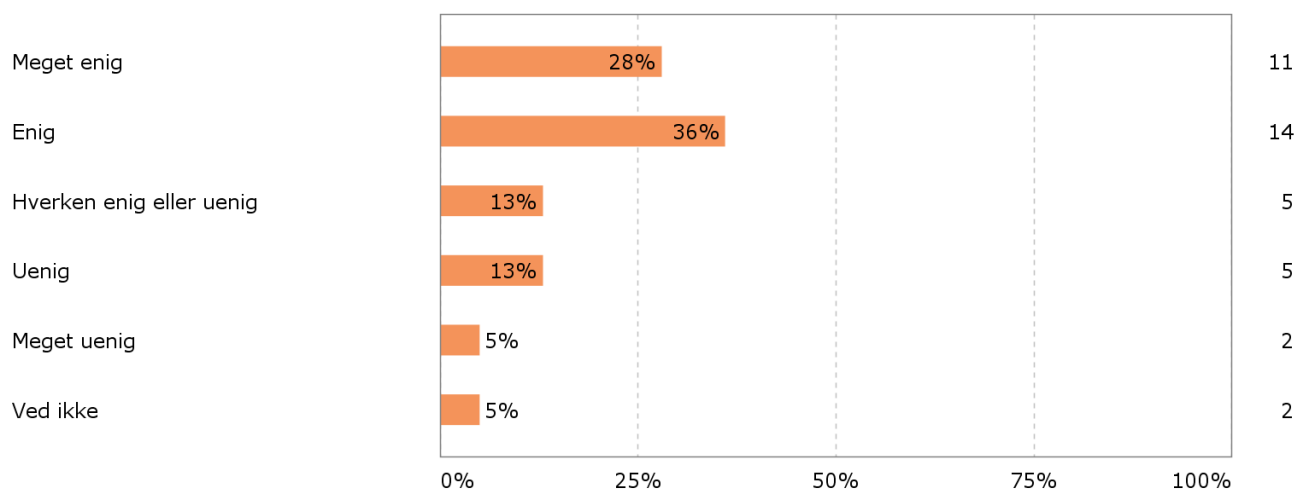
- hvad for en orginasetionbestyrelse snakker vi om????
- Jeg har svaret ud fra hvad jeg mener, men idet jeg alene har været suppleant kan jeg ikke udtale mig om noget deltagende arbejde.
- Jeg ved ikke hvad organisationsbestyrelsen er
- Jeg er ikke i organisationsbestyrelsen. Men jeg ved fra dem i afdelingen der er det at det tager længere tid og er lidt mere krævende end afdelingsbestyrelsen. Derfor er det svært at finde tid til det.

- Sidder ikke selv i organisationsbestyrelsen. Organisationens dagsorden og målsætning m.m. har naturligvis indflydelse på de afdelinger som organisationen administrerer.
- jeg sidder ud over i afdelingsbestyrelsen også som supleant til hovedbestyrelsen... derfor har jeg svaret på begge

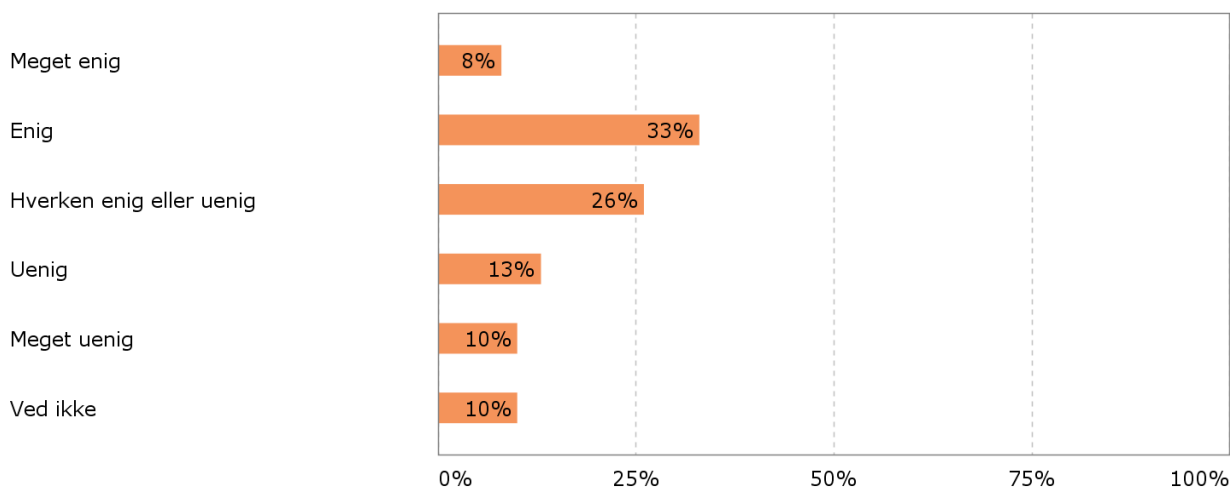
Din holdning til det at være beboerdemokrat - Jeg er stolt af at være valgt beboerdemokrat



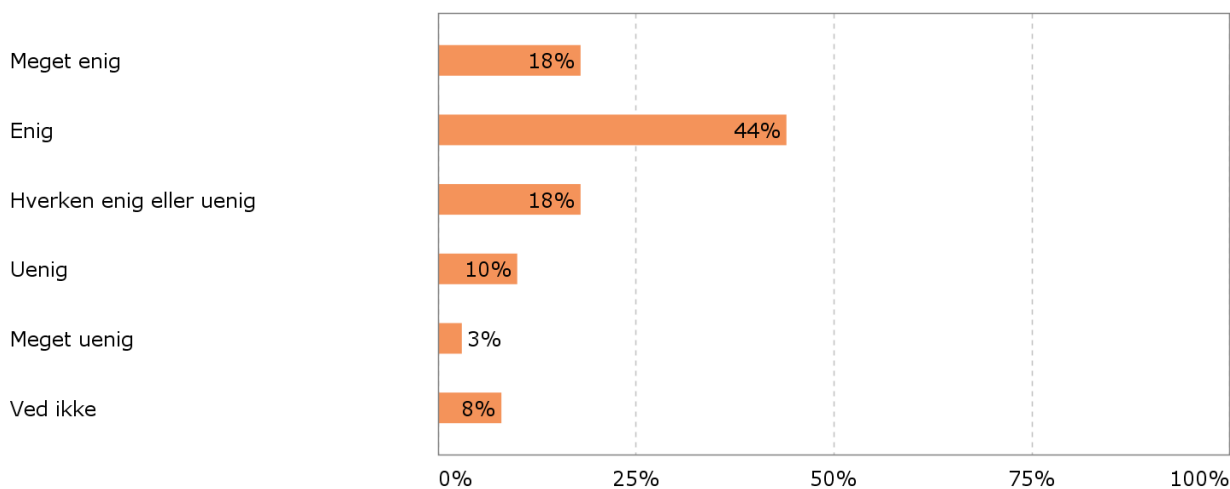
Din holdning til det at være beboerdemokrat - Det er mest ældre mennesker, der er beboerdemokrater



Din holdning til det at være beboerdemokrat - Beboerdemokraterne spiller en vigtig rolle i lokalområdet



Din holdning til det at være beboerdemokrat - Beboerdemokraterne spiller en afgørende rolle i forhold til det sociale miljø i afdelingen



Uddyb gerne dine svar!

- ingen kommentar
- Generelt ser jeg mange "konger af en afdeling" - De burde give plads til nye folk. Jeg har, som formand, en indgangsvinkel til nye beboer og jeg kender alle per navn i min afdeling
- Når man ikke har nogen indflydelse på hvem der flytter ind, kan man ikke ændre på at der enten bor mange gamle, førtidspensionister eller enlige mødre
- Vi planlægger primært sociale arrangementer i afdelingsbestyrelsen og giver beboerne en mulighed for at mødes

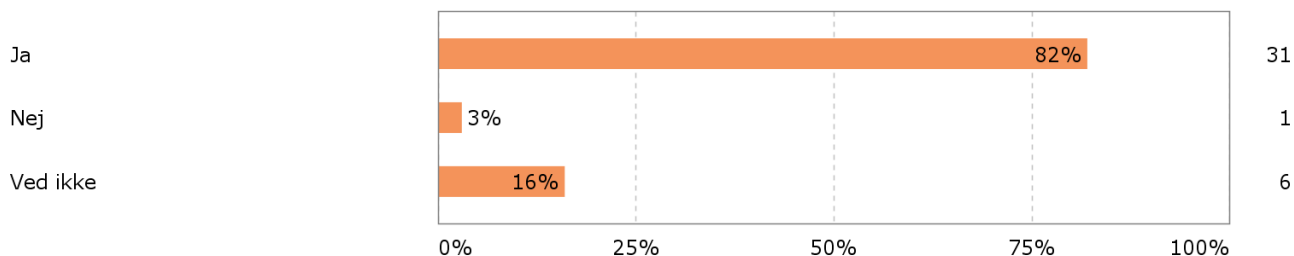
- Vi kunne godt spille en større rolle i forhold til de sociale forhold i afdelingen, men det lader til, at hovedparten af de unge i afdelingen (der udelukkende består af ungdomsboliger) har særlig interesse for deres naboer. Derfor er det begrænset, hvad vi i bestyrelsen gør ud af sociale aktiviteter.
- Som bestyrelsesmedlem er jeg med til at sætte gang i mange nye ting i afdelingen og samtidig skubbe beboerne lidt i gang også. Og jeg kan se at det virker og får flere beboere til at deltage i f.eks. arrangementer, som igen gør at beboerne møder hinanden og kommer til at kende hinanden. Det løser i sidste ende også en masse små problemer beboerne imellem, og det gør samtidig afdelingen til et mere hyggeligt og socialt sted at bo. Det er dog vigtigt, at der regelmæssigt kommer nye personer og dermed nye ideer ind i afdelingsbestyrelsen. Ellers gror bestyrelsen fast og gør bare, som den altid har gjort. Derfor skal en god bestyrelse og altid være god til at lytte til beboerne
- I vores afdeling er der ingen ældre. Afdelingsbestyrelsens rolle her er primært at folk har nogle at gå til, nogle der kan udlevere nøgler og nogle som holder møder og snakker om de måtter, som vi stadig ikke har fået. -Ej, sikke en gang brok. Vi snakker også om andre mindre projekter, som sidste efterår hvor vi holdt en aften for alle beboere omkring indeklima og hvordan de bedst kan indrette sig i netop vores bygning.
- Jeg er ikke stolt, men jeg er heller ikke anti-stolt. Jeg ser det bare ikke som noget særligt, men skriver det formentligt på CV-et, selv om jeg tvivler på at det kan bruges til noget
- At kunne gøre en forskel og se et positivt resultat af udført arbejde - det skaber glæde for mig. En snæversynet/indskrænket beboerdemokrat vil næppe skabe indflydelse i lokalområdet - hvorimod en åben og ærlig beboerdemokrat ved at det er synagieeffekten der skaber de bedste resultater. Dette med delt ære.
- i vores afdeling har vi rimelig stor betydning for det sociale, men det kunne lige så godt være nogle andre. vi uddeligerer også

Har du ideer til forbedringer af formelle beboerdemokratiet?

- Jeg har tit overvejet hvad der kan få unge til at deltage i beboerdemokratiet. Jeg tror mere oplysning om hvad det reelt er man har indflydelse på + en fremhævnning af at det "ser godt" ud på et CV at man er beboerdemokrat kunne være noget, der kunne gøres mere ved.
- efter min mening skal man huske de entniske miniotiter, så er blevet en del af denne samfund og ikke kun ved at de skal yde skal huskes men også giv dem ansvar og indflydelse og lad deres ideer kom igennem uden at kropvisitere deres ideer med spørgsmål.
- Få fat i flere unge, appeller til dem med, at de får indflydelse og at det er hyggeligt.
- Ikke konkrete ideer nej, men et system der er nemmere at bevæge sig rundt i, så man hurtigere kan komme fra ide til handling
- Der skal laves en kampagne hvor værdien af at være med i beboerdemokrati for individet, udtrykkes. vi ved alle at det bidrager til det store hele, men hvad gør det for mig - hvad får jeg ud af det? Det er det folk gerne vil vide. Samtidig skal der skabes skabeloner for udtalelser, eller lign. som medlemmer kan vedhæfte deres CV, så de kan drage nytte af deres beboerdemokrati erfaring
- Afdelingsbestyrelsen skulle have mere indflydelse.
- BOSJ bør tage beboerne mere seriøst og revurdere deres selskabs grundlæggende værdier, vision og adfærd overfor medlemmer

- Mere elektronisk kommunikation og stemmemuligheder. Afhold stadig møder, men giv mulighed for at stemme på forhånd. En anden måde at kommunikere på. Alle brevene forsvinder i mængden
- Det ville være dejligt at komme rundt i landet og besøge andre boligområder, så der var mulighed for nytænkning og sparing med et andet boligområde.
- Ja man kunne gøre noget mere for at få de unge med Julie
- Forstår ikke helt spørgsmålet :-)
- Nej det har jeg ikke
- Idet at beboerdemokratiet kan være en skrøbelig ting er det vigtigt at der findes vejledninger der angiver konkrete retningslinjer. Det noget abstrakte niveau kan være en medvirkende årsag til at yngre generationer ikke anser det frivillige arbejde værende "attraktivt". Udviklingen af en strategi for at hæve motivationen kan være idé - spørgsmålet er vel om hvorvidt det skal være åbenlys og synlig motivation - da det sandsynligvis vil tiltrække en "forkert" gruppe af personer.
- det kræver åbenhed... og det halter det lidt med der hvor jeg er;-)
- at der var et lokale i afdelingen, hvor vi kunne holde møder (og fester :))
- Ja. Men det kan ikke udtrykkes her. Men i er velkommen til og ringe til mig på 28 88 60 71
- Evt. et inspirationskatalog over hvad man har lavet i afdelinger der minder om ens egen!

Mener du, at der er behov for, at flere unge (18 - 34 år) deltager i beboerdemokratiet?



Uddyb gerne dit svar!

- Det vil skabe mere dynamik og gøre beboerdemokratiet mere tidssvarende
- når jeg ser på det område jeg bor i så vil jeg sige at det er meget passende men jeg ved ikke hvordan det er andre steder men ja til ungdomen og nye tanker de kan kun blive bedre.
- Jeg tror generelt at flere ældre har tid og overskud til at deltage og det kan også være de har boet i området i længere tid og derfor føler en anden og større tilknytning til området end unge, der måske er klar over, at de kun skal bo der i et par år og så er de videre. Men unge har en masse at byde ind med og de ser anderledes på tingene og det er der behov for. Nytænkning og erfaring.
- Ikke nødvendigvis nej, kun hvis de har noget på hjertet, ellers er der ingen grund til det

- Ikke lige i min afdeling, men generelt. Unge har andre syn på tingene og er også mere villige til at lave forandringer i stedet for at fastholde samme spor.
- nyt blod, nye ideer
- De generationer der har stået for beboerdemokratiet har opnået visse færdigheder og en del viden om hvordan man skal arbejde som en bestyrelse, hvis ikke flere unge kommer ind og varetager arbejdet vil optjent erfaring gå tabt og der skal startes fra bunden.
- Fordi at gamle mennesker ofte kun skaber problemer ved at gå op i petitesseer, (et eksempel fra et møde jeg var på: Det var en større debat om varmemesteren skulle have lommer i sine arbejdsbukser...) Unge mennesker går ikke op i sådanne ting, det har vi for travlt til, vi vælger at fokusere på de vigtigste ting.
- mangfoldighed i repræsentationen har altid været en god ting efter min mening
- Jeg er ikke klar over om få unge deltager, men mener at det er bedst hvis der er forskellige aldersgrupper repræsenteret, så flest synspunkter findes
- det vil helt klart kunne give nogle nye tanker til hvad der kan forbedres i beboerdemokratiet
- Det er typisk middelaldrende til ældre og de repræsentere ikke alle, så der bør være flere unge
- Det kunne give en større dynamik og forståelse for de fremtidige beboeres behov og indstilling til deres bolig/afdeling/organisation hvis de yngre var repræsenterede i beboerdemokratiet, men det er ikke nødvendigvis et gode at have en lav gennemsnitsalder. De unge skal helst have noget at byde på fagligt og i samspillet, og det kan være nødvendigt at balancere de unges energi og lyst til reformation med de ældres erfaring, indsigt og forståelse.
- Vi må erkende at en stor del af vores beboere er den angivne alder, og derfor bør de også være rep.
- Der er for mange ældre i bestyrelserne. De har måske bedre tid og et andet engagement, hvis de har boet i afdelingen i mange år. Men det betyder også at mange bestyrelser bare gør som de plejer og måske endda ligefrem er bagstræberiske - her er hele IT-området et godt eksempel. Det kan nemmere undgås, hvis der er flere unge med i beslutningerne. Det skal naturligvis også afspejle beboersammensætningen
- Men det skal være styret af lyst
- Jeg tror at flere unge i beboerdemokratiet vil kunne have en positiv indflydelse på at skabe nye ting og sætte spørgsmålstejn ved eventuelle fremgangsmåder og dermed forandre disse, hvis det synes nødvendigt. Det ville også være godt at have flere unge med til afdelingsmøderne, for at få repræsenteret vores generations ønsker og behov bedre. I min afdeling er det mest de samme mennesker, som har deltaget og boet her de sidste 20 år eller mere, som kommer til de årlige afdelingsmøder. Jeg tror vi mangler nogle sociale tiltag i afdeling for at vække de andres beboeres interesse. F.eks. har vi ingen sommerfest/ gadefest e.l.
- Ja, så absolut. Udfordringen ligger i at få folk engageret. Ældre der bor til leje er ofte faste lejere, mens unge ofte er forbipasserende, der lejer for en tid, før de flytter videre til andre byer og evt. i hus.
- Ja det er generelt modne folk der er med og det er ærgeligt da de unge har andre tanker og interesser end ældre. Det kunne være rart, at der var lidt blanding i aldersgruppen. Men de unge kender ikke nok til afdelingsbestyrelserne og gider heller ikke af den grund bruge tid på det.

- Det er ikke saa vigtigt hvor gamle folk er, men det er vigtigt at der er nogen i afdelingsbestyrelserne, og jeg tror at det er vigtigt for ungdomsboligerne at gøre noget for at få nye medlemmer. Men problemet er formentligt at folk i ungdomsboliger "snart" flytter igen, saa der kræves stor udskiftning
- For at sikre ordentlige boligsociale forhold kan det anses som nødvendigt at beboerdemokratiet ikke blot består af en gruppe ældre personer. Unge kan være fremragende ildsjæle med ideer og holdninger til livet som en evt. konservativ gruppe ikke længere besidder pga. svigt eller anden modgang i livet. Unge kan udvikles og styrkes i deres kompetencer og kvalifikation udfra simple rammer - her kan beboerdemokratiet være en afgørende dannelsesproces for de unge bl.a. i forbindelse med socialt ansvar osv.
- Hvis det kun er ældre mennesker der sidder i der, bliver der ikke taget vare på de unges behov..
- Det skal gerne være repræsentativ
- Unge er ofte mere visionære og interesserede i forandringer. Men mener dog også at afdelingsbestyrelsen skal afspejle afdelingens alderssammensætning

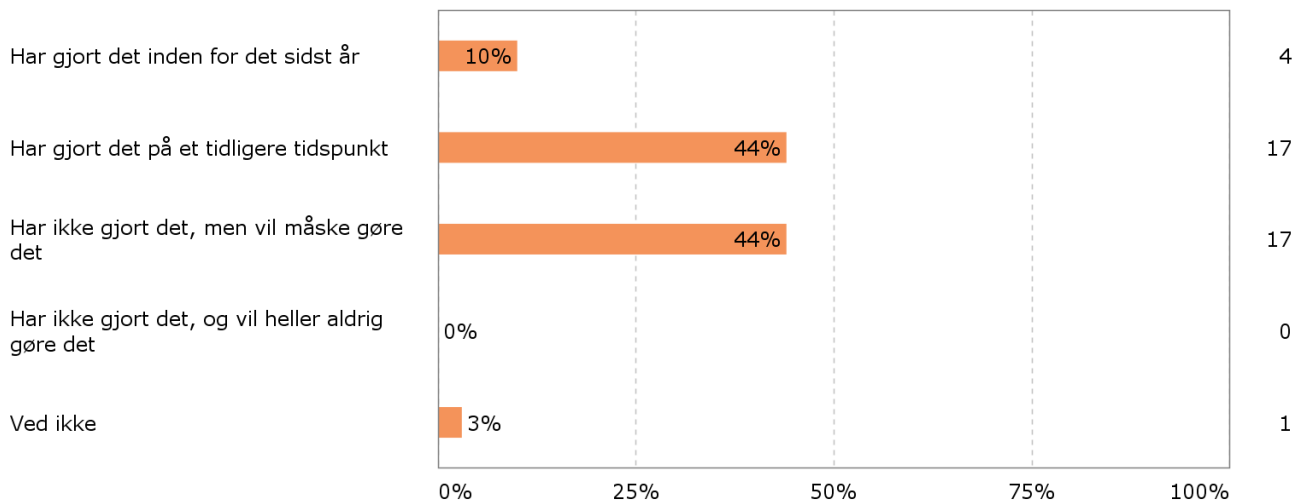
Hvad mener du, at der skal til for at få flere unge til at deltage som frivillige i beboerdemokratiet?

- Konkret oplysning om hvad arbejdet går ud på - lige fra mødefrekvens til indhold og mulighed for indflydelse. En ændring af beboerdemokratiet, der i højere grad forpligter beboere til at engagere sig, spørgsmålet er hvordan og om det kan lade sig gøre. Personlig henvendelse evt. ved at personligt at byde nye beboere velkommen i afdelingen - inden for den 1. uge gå forbi med en lille velkomstfolder fra afdelingsbestyrelse
- Jeg tror at unge idag går meget efter principer noget for noget, så man skal bruge en gulerod til at fange deres opmærksomhed, noget til deres CV eller et kursus måske vil lokke de unge, måske en paintball tur, der kan være mange ting men det er vigtigt at man lytter til deres interesser og behov og former dem med professionelle evner.
- Som førnævnt tror jeg man skal appellere til hvad man får ud af det og hvilken indflydelse man har og så skal det ikke tage for meget af ens fritid, for så har man givet op på forhånd. Der skal nok flere unge ind på én gang, så de har en fællesskab, således, at der ikke bare sidder én ung, der er ny.
- Oplysning omkring muligheden for indflydelse.
- Flere gode fordele :-)
- Et overblik over, hvad de kan, og hvordan de kan gøre det. Men selv der er det svært, ofte er unge engageret i mange andre ting og har begrænset med fritid/overskud til flere sager. Og når de unge samtidigt kun bor kortvarigt i afdelingen, så er det ikke der, de lægger deres energi
- Mere info og evt en form for "headhunting"
- Bedre information omkring hvad der er af arbejde som valgt og hvilke muligheder der er for at være valgt.
- Det skal undersøgernes dybtgående hvad der er deres "pain" i henhold til at deltage i beboerdemokrati. Hvad vil de have ud af lægge frivillige timer? Skal de have noget ud af det - en fest, en middag, biograftur? Mange unge er drevet af økonomiske forhold og det er derfor et økonomisk tab for dem at afsætte tid fra studiejobbet til frivillig arbejde.

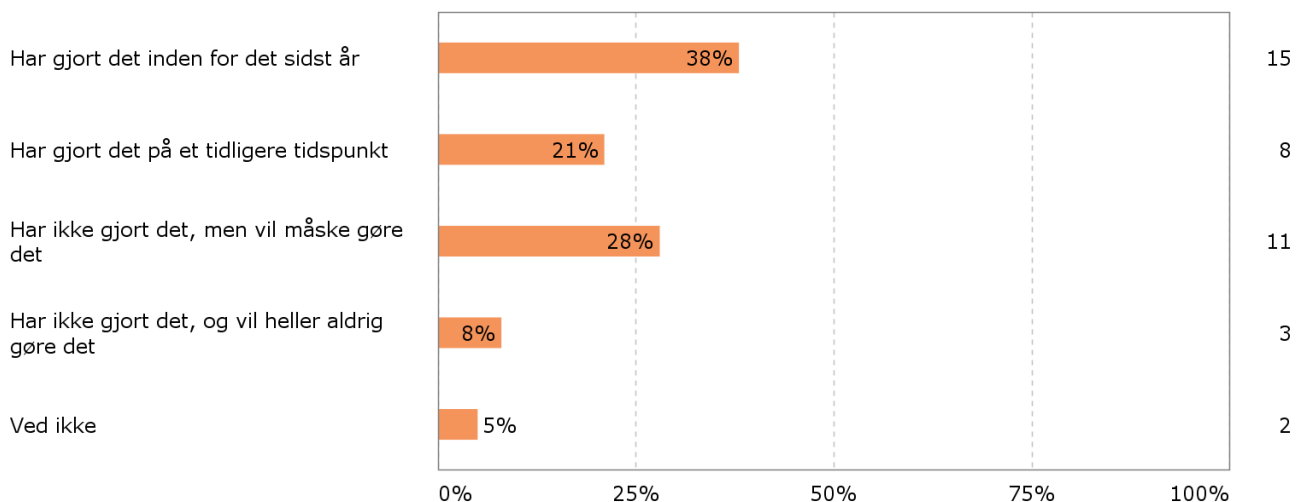
- Der er meget budget, som man skal tage stilling til.
- Jeg tror ikke de unge har tid til at være med, da det tager den tid de ellers skal bruge med venner eller familien. Der er mange unge der arbejder meget og værdsætter vennerne meget højt
- De unge skal ønske at skabe sig en niche i verden og så skal der blot en håndsrekning og positiv henvendelse til.
- Et godt sted at starte er at gøre det mere socialt at være en del af beboerdemokratiet, det kan unge mennesker godt lide og de har en trang til at møde nye mennesker. Der hvor jeg er med i bestyrelsen er vi kun 3 personer i bestyrelsen, og det bliver kedeligt og trivielt at deltage i møderne. Ydermere er det også for få mennesker hvis man ønsker at arrangerer nogle større events.
- Et holdningsskift overfor BOSJ
- Det skal ikke være for besværligt, for mange møder og papirer osv. og man skal have indflydelse.
- flere sociale arrangementer, send beskeder rundt til folks postkasser og samlet folk. eller gå rundt og spørg om de ikke har lyst til at deltage til det næste møde og hvorfor de burde deltage. det vil helt klart give en større effekt tror jeg. det vil dog også være et større arbejde for de ansvarlige
- Et mere ungt socialt samvær
- Flere øl. Det er trist, men jeg tror at der skal lokkes med en stor fest eller andet, der kan hive de unge op af bøjerne/væk fra fjernsynet.
- Nuværende unge stiller op som rollemodeller for fremtidige unge kandidater. Brug de unges netværk. Nytænk mødeformer og trækplaster (rullepølse og ostemad er yt undtagen for en fest med bedsteforældre-tema). Specificer hvad beboerdemokraten får indflydelse på.
- En storstilet kampagne der viser hvordan beboerdemokratiet enlig er.
- Fester
- Større fordele/ goder ved at være beboerdemokrat.
- Langt bedre oplysning til beboerne i boligorganisationerne om, hvad beboerdemokratiet er, og hvad og hvor meget de kan gøre med det. Afdelingernes bestyrelser skal også gøre mere for at få nye og unge ind i beboerdemokratiet. Og det skal ikke kun ske på afdelingsmøderne; det skal de have øje for og prøve på året rundt, f.eks. når der kommer nye beboere i afdelingen. Men vigtigst af alt må åbne for nye forslag og nye måder at gøre tingene på. Siger man som jeg ofte har hørt, "sådan plejer vi ikke at gøre", skræmmer man bare de unge væk.
- Jeg tror det er svært at få unge til at deltage ! Desværre (ved det fra mig selv) bliver man ikke altid taget alvorlig ! Dette er ofte med til at jeg også tænker på at træde ud ..
- Bedre indblik i hvordan man kan få en indflydelse på møder. Som ny er det svært at være med til møder, idet alle de gamle "hoveder" kender hinanden, og tager det sin en selvfølge at man ved alt.
- Sociale tiltag: Nogle sammenkomster hvor man kan lære de andre beboere at kende og dermed få et uformelt forum hvor man kan mødes og snakke om dagligdagen og eventuelle problemer/ ønsker/ ... Jeg kunne også godt tænke mig mere information om hvad det vil sige at skulle varetage bestemte stillinger i afdelings- eller organisationsbestyrelsen. Hvilke opgaver er der og hvor meget tid skal man afsætte til det? Er det hver uge en halv time, eller en gang om måneden 8 timer?? Det er nemmere at sige ja til en stilling hvis man på forhånd kan afgøre hvor meget og hvilket arbejde der er og om det kommer i vejen i forhold til ens studie/ uddannelse eller ej.

- At man er ude at snakke med folk og fortælle om bestyrelsen arbejde. At de har noget at sige. At de også godt kan få gennemført sin sag. Det er der mange der nemlig ikke ved. De tror at det er tidsspilde. Hvis de ikke bliver informeret om det, har de heller ikke mulighed for at deltage. De fleste unge kommer dårligt til beboermøderne en gang om året da de har en ide om at de alligevel ikke kan bestemme. Det er denne holdning der skal ændres på og det er ved at gå rundt og fortælle dem det.
- Maaske noget fokus paa hvad man kan opnaa i afdelingsbestyrelsen, men tror helt klart det er op af bakke
- Motivation f.eks. i form af aktiviteter hvor de unge selv får lov til at sætte dagsorden inden for rimelighedens grænser. Ansvar under åben supervision f.eks. i samarbejde med natteravnene, spejdere, sportsklubber eller INSP(Roskilde Kommune).
- det kræver nok at man laver tilbud rettet imod unge... fx fodbold kamp, entet på stadion 'som tilskuer eller i "baggården" som aktør, computer aften, cykel værksted, fællesspisning for unge, m.m
- det ved jeg ikke.. det er nok vigtig at det handle om interessante ting (ved ikke lige hvad) og at der er andre unge
- Igen ring gerne 28 88 60 71

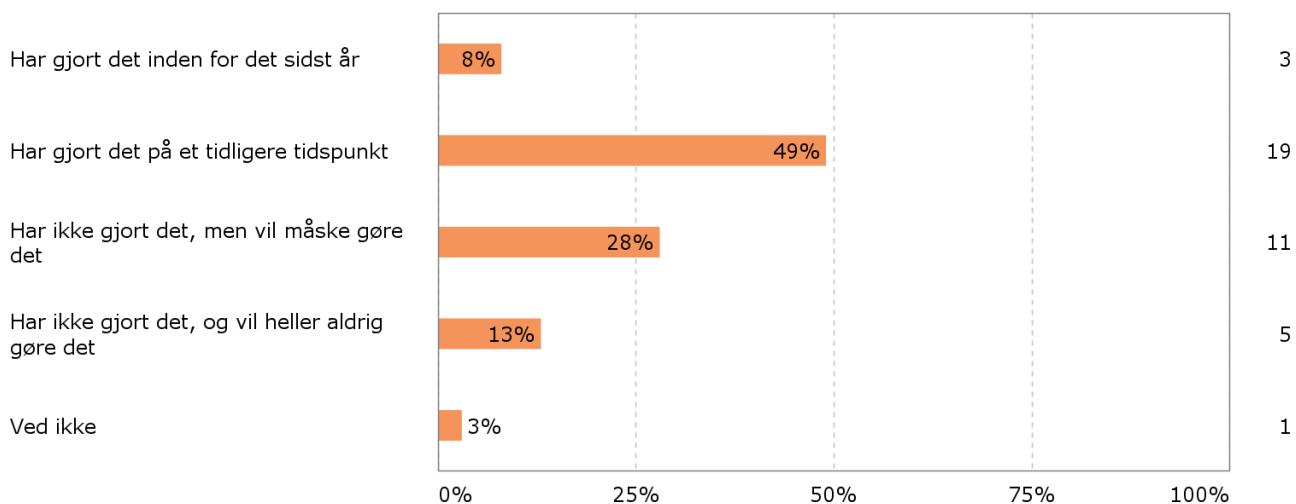
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... - Skrevet under på en underskriftsindsamling



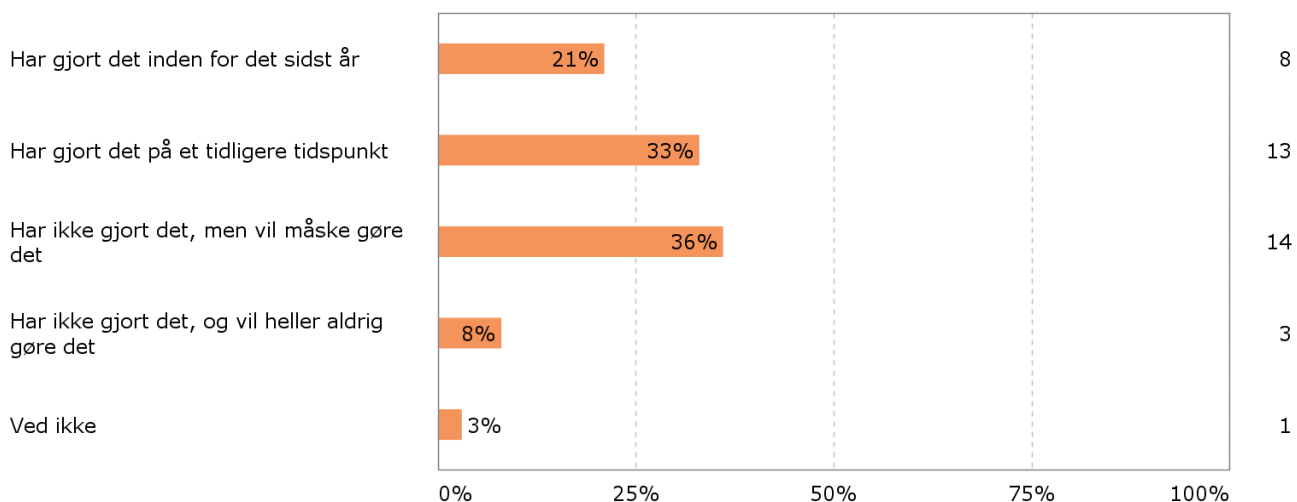
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... - Boykottet eller bevidst købt bestemte varer af politiske, etniske eller miljømæssige grunde



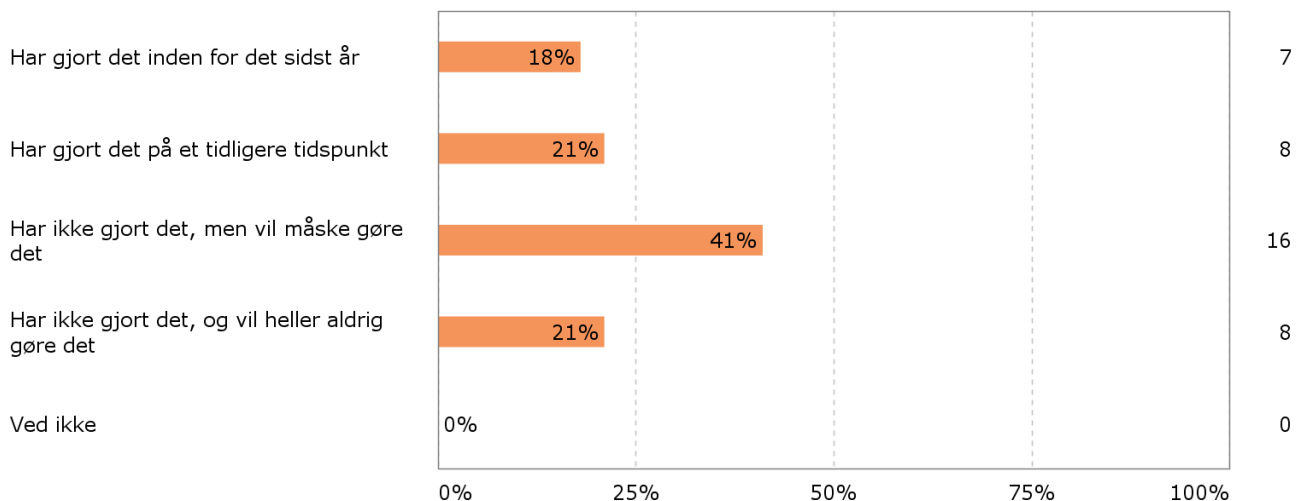
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... - Deltaget i en demonstration



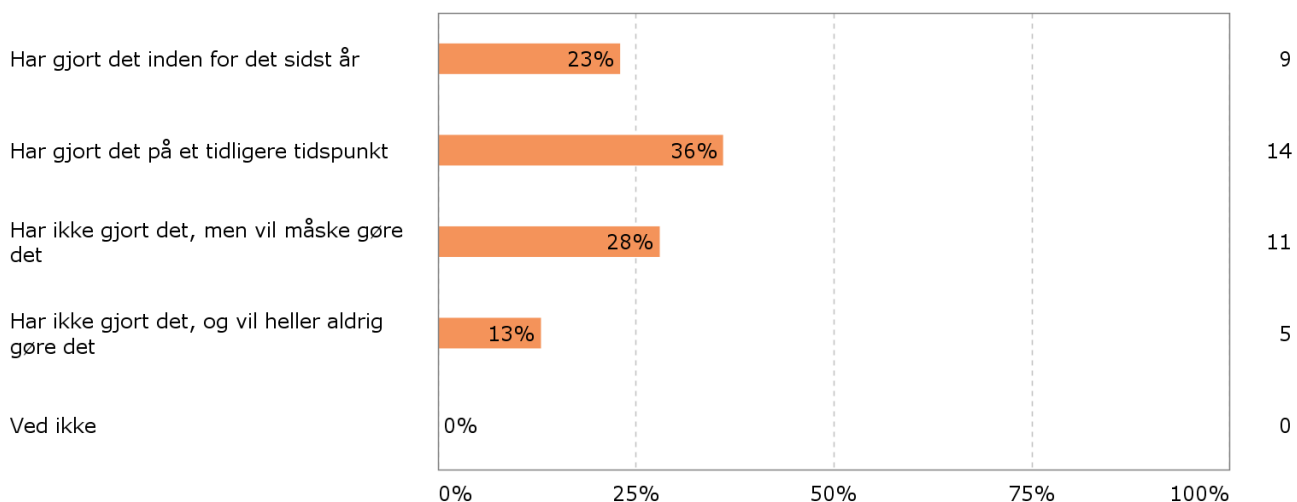
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... -
Deltaget i et politisk møde



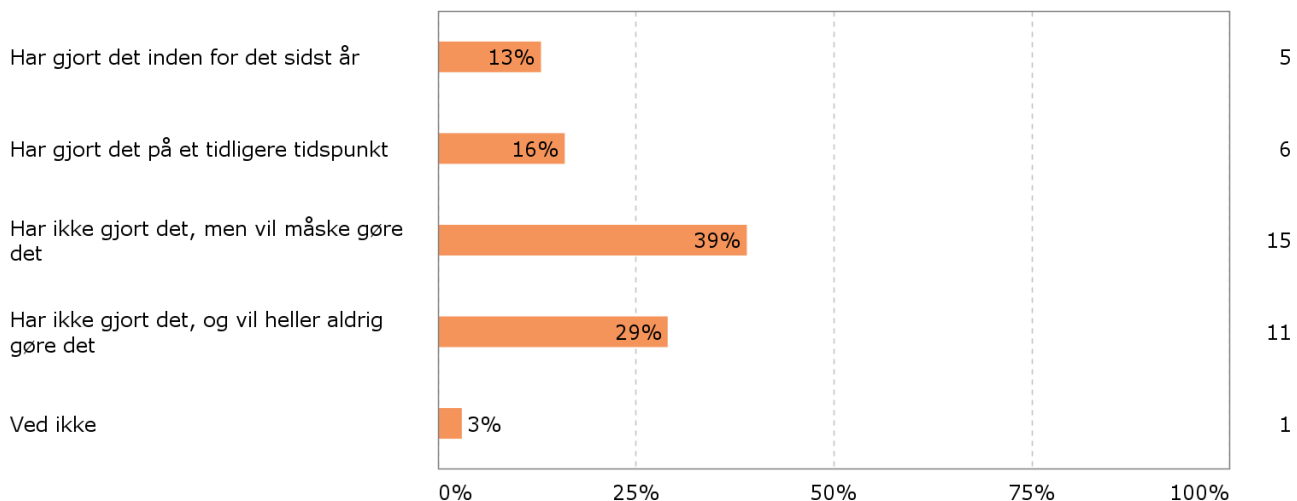
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... -
Kontaktet eller forsøgt at kontakte en politiker



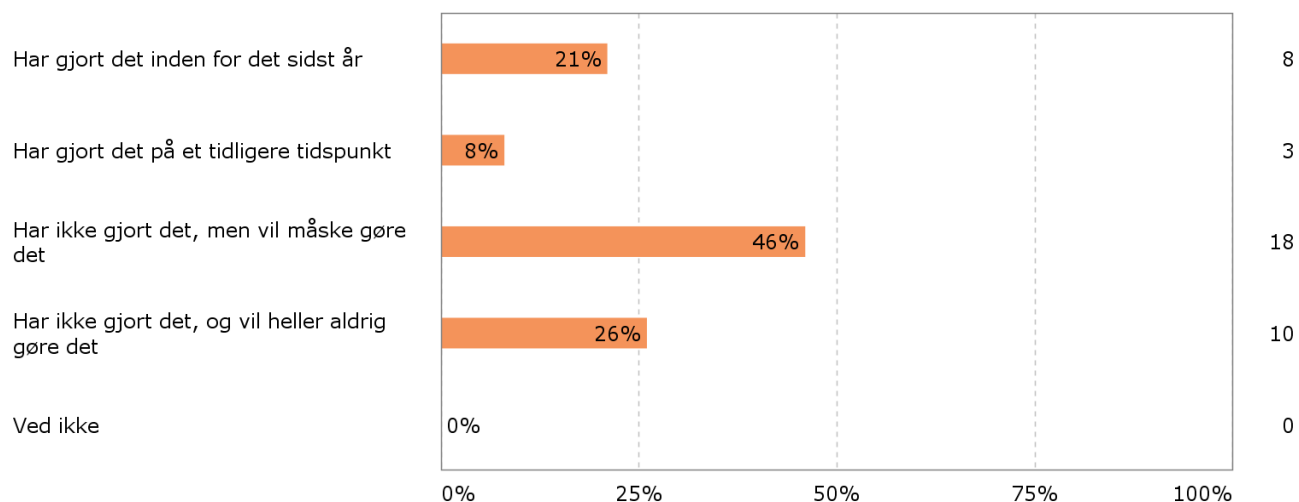
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... -
Givet eller indsamlet penge til støtte for sociale eller politiske aktiviteter



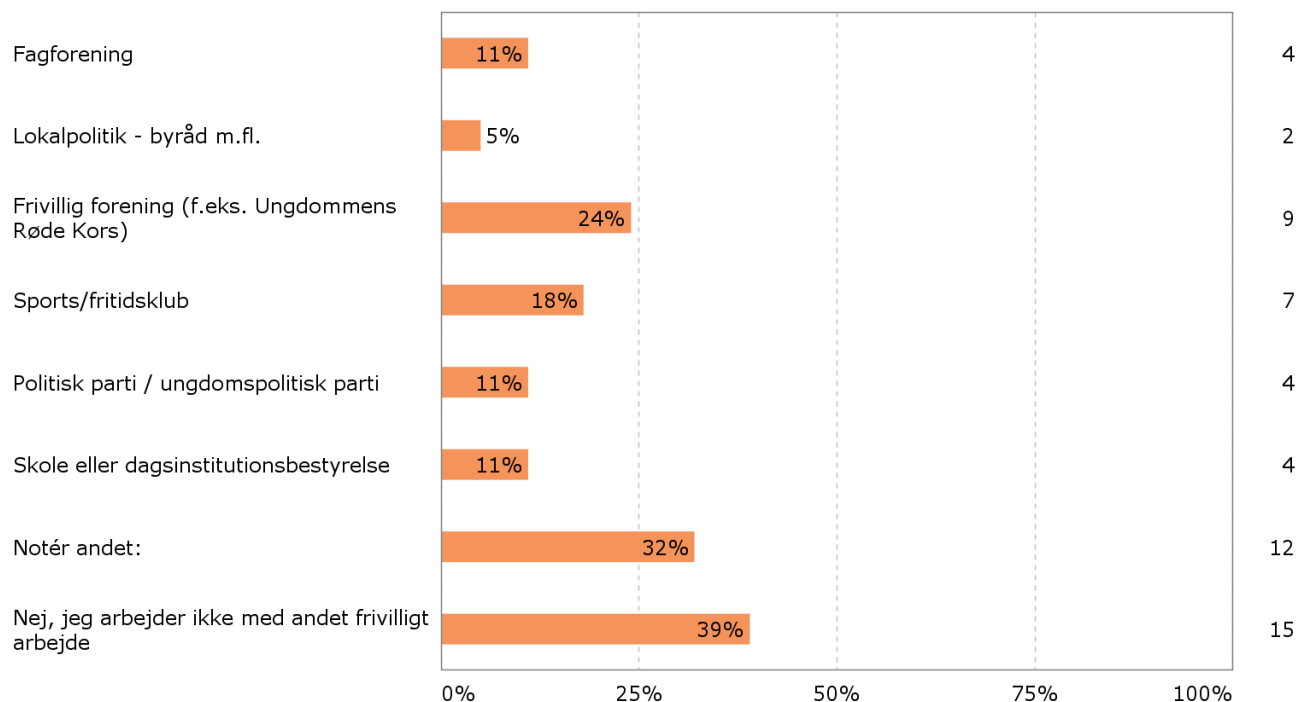
Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... -
Kontaktet eller optrådt i medierne for at udtrykke mine synspunkter



Nu kommer der en række spørgsmål hvor du bedes svare på hvorvidt du har... -
Deltaget i et politisk forum eller diskussionsgruppe via internettet



Deltager du i andet frivilligt arbejde? (sæt gerne flere krydser)



Deltager du i andet frivilligt arbejde? (sæt gerne flere krydser) - Notér andet:

- Alumnenetværk
- Bloddonerbestyrelse
- Arbejder på en højskole med forskellige emner, fx indvandrere eller friluftsliv
- Hjælper til i en engdomsrollespilsforening
- Studenterforening
- Andet boligpolitisk arbejde
- Bloddonner
- har hjulpet på et dyrehjem
- studenterbevægelse
- Natteravn
- syntes ikke tiden er til ret meget mere end det jeg laver nu..
- studenterpolitik

Udfyld venligst nedenstående, hvis du har lyst til at deltage i et opfølgende interview om det at være ung i beboerdemokratiet. Vi håber meget, at du har lyst til at deltage, og vi ser frem til at snakke med dig. - Navn:

- Lone Sørensen
- Mohammed Ajjawi
- Anja Bødiker
- Janni Andersen
- Bjørn Pedersen Due
- Brian Bech Daugaard
- Joachim Bentzen
- Selma Hulshoff
- Edith Nielsen
- Elisabeth Brandi Gräs
- Helle Mika Povlsen
- Jan Schultz
- jens noe
- Kathrine Kure
- Kristine Asmussen
- Karsten Wohlgemuth
- lasse godiksen
- Lærke R. K. Eriksen
- Brian Madsen
- Mona Højmosen
- Pernille Selch
- Pia Pedersen
- Bjarke Hoej Olesen
- Stefan Zola Ahlm
- Thor Sandnes
- Trine Fjendbo
- Søren
- k

Yderligere kommentarer til undersøgelsen. Her kan du skrive dine tanker og ideer til, hvordan det er muligt, at få flere unge til at deltage i beboerdemokratiet:

- Det undrer mig at Boligkontoret Danmark, har valgt den præmie som I har. Er det jeres medarbejder som har fået lov til at beslutte hvad der ville være en passende præmie for at deltage i et spørgeskema?? Men hvad med jeres målgruppe?? 18-34 årige. Jeg skal ikke kunne sige hvor mange 18-26 årige I har som respondenter, men det burde være repræsentanter for hele målgruppen, som valgte præmien, idet jeg personligt ikke kender mange 18-26 årige som kan lide rødvin. Endvidere må man spørge om hvor mange i denne gruppe der er interesseret i H.C. Andersens eventyr. Det burde være undersøgt, hvad det er der giver de forskellige alders grupper i målgruppen værdi at vinde - biografbilletter, gavekort til turpas i tivoli, koncertbilletter etc. Personligt kan jeg sætte pris på god rødvin, men hvad med de der ikke drikker alkohol? Der er mange facetter at tage hensyn til :)
- En folder, mange steder tror jeg blot det er uvished der gør at folk ikke deltager.

- for oplysningens skyld så er jeg flyttet henover sommeren til en anden bolig end den der stod registreret i denne undersøgelse. jeg er i Norge på job frem til 27. august, så hvis der ønskes kontakt pr. telefon må i gerne vente til efter den dato :-)
- Som nævnt, mere elektronisk kommunikation. Og det er ikke alle unge, der har børn (H.c. Andersens eventyr). Jeg har ikke deltaget i denne undersøgelse for præmiernes skyld. Hvis I vil lokke unge, så prøv gavekortet.dk eller gavekort til biograf
- Ja som sagt tage fat i de unge og fortælle om bestyrelsen. Lade dem komme med til møderne et par gange og se hvad det er de snakker om, hvilke emner de har på dagsordenen. Måske kan de så finde interessen
- tror de skal lokkes ud af busken med uden de føler det er noget alt for stort de går med ind i...